



Arbetsrätt

Labour Law

15 högskolepoäng

15 credits

Ladokkod: 11AR00

Version: 1.0

Fastställd av: Institutionsstyrelsens kursplaneutskott 2010-03-02

Gäller från: VT 2010

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Juridik (G1N)

Utbildningsområde: Juridik

Ämnesgrupp: Juridik och rättsvetenskap

Förkunskapskrav: Endast grundläggande behörighet.

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen ger en inledande översikt över juridiken och följs därefter av en fördjupning inom väsentliga arbetsrättsliga områden. Här kan nämnas avsnitt såsom:

- reglerna om anställningsavtal
- medbestämmandelagens kollektiva regelverk
- anställningstrygghet både inom privat och inom offentlig sektor
- arbetsmiljö, arbetstid, semester
- diskrimineringsrätt
- Europarättsligt perspektiv

Utöver detta presenteras under kursens gång ett stort antal rättsfall från Arbetsdomstolen. Många av rättsfallen presenteras av studenterna själva vilka intar rollerna som arbetsgivarrepresentanter, arbetstagare med eller utan fackligt stöd samt domstolen själv.

Som obligatorisk del av kursen ingår också att enskilt eller i grupp skriftligen sammanställa en rapport inom ett arbetsrättsligt ämne. Rapporten skall av författaren/författarna presenteras inför studentgruppen.

Mål

Efter kursen ska studenten kunna

- redogöra för hur det arbetsrättsliga regelverket är uppbyggt i Sverige
- beskriva framväxten av den moderna arbetsrätten
- analysera hur EU-medlemsskapet påverkar vårt nuvarande och kommande regelverk
- redogöra för juridiska metoder såväl inom civilrätten som inom arbetsrätten
- redogöra för samband mellan det privaträttsliga och offentligrättsliga regelområdena samt kunna analysera framför allt rättsfall inom det behandlade området

Undervisningsformer

Föreläsningar och handledning vid rapportskrivande.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

Examinationsformer och betygsskala

Examination och bedömning av betyg för hel kurs sker dels genom bedömning av skriven rapport dels genom skriftlig tentamen vid kursens slut. För betyget Godkänd på hel kurs krävs godkänt på rapporten och skriftlig tentamen. För betyget Väl Godkänd på hel kurs krävs väl godkänt på rapporten och på den skriftlig tentamen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas med skriftlig utvärdering vid kursens slut. Utvärderingen sammanställs och offentliggörs i enlighet med institutionens bestämmelser och kommer att ligga till grund för framtida kursplanering.

Övrigt

Kursen ges som fristående.

Bilaga: Litteraturlista för Arbetsrätt (11AR00)

Bylund, Bo & Viklund, Lars (2007). *Arbetsrätt i praktiken: en handbok*. 14. uppl. Stockholm: Norstedts Akademiska Förlag. (312 s.)

Martinger, Sven (2003). *Norstedts juridiska ordbok: juridik från A till Ö*. 5., [rev.] uppl. Stockholm: Norstedts juridik. (198 s.)

Sigeman, Tore (2010). *Arbetsrätten: en översikt*. 5., [rev. och utök.] uppl. Stockholm: Norstedts juridik. (266 s.)

Ytterligare litteratur enligt lärarens anvisningar (445 s).

Martinger, Sven. (2009) *Rättsfall fr o m 2006 och framåt*. (168 s.)

Martinger, Sven. (2009) *Rättsfall före 2006*. (192 s.)

Martinger, Sven. (2010). *Sammanställning av lagtext*. (85 s.)