



Flexibilitet i dagens samhälle - dess uttryck och betydelse för samhälle, arbetsmarknad, organisation och individ

Flexibility in contemporary society - its expression and role in society, social, organisational and individual

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 11CA00

Version: 1.0

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2011-09-13

Gäller från: VT 2012

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsliv, organisation, personalarbete (G1N)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Ledarskap, organisation och styrning

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet samt anställning inom offentlig eller privat sektor

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen utgår från en seminariserie i regi av CAV, Centrum för Arbetsliv och Vetenskap inom temaområdet Flexibilitet. I kursen diskuteras frågor som rör flexibilitet som fenomen på samhällsnivå samt förändringar på den svenska arbetsmarknaden de senaste decennierna vad gäller arbetsorganisation och arbetsmarknad, särskilt det nya sättet att organisera arbetet. Olika flexibilitetsstrategier såsom arbetstidsflexibilitet, numerär flexibilitet och funktionsflexibilitet och dess betydelse för såväl arbetsmarknad, arbetsorganisation som individ granskas. Studier rör användningen av hyresarbetskraft för såväl de uthyrda situation som effekterna på de arbetsplatser som använder sig av inhyrd arbetskraft.

Kursen behandlar också arbetsmarknadens flexibilitet med utgångspunkt i olika organisationers val av strategier för flexibilitet, som i regel innebär att organisationer kombinerar olika former av flexibilitet. Arbetstidsflexibilitetens uttryck inom verksamheter som akutsjukvård och omsorg uppmärksammas, hur arbetstidsflexibilitet för tillsvidareanställda är utformad, vilken grad av frivillighet som finns och vilka konsekvenser rörlig schemaplanering får för anställdas arbetsroller, för samverkan inom och över verksamhetens gränser samt för frågor som rör utveckling.

Mål

Studenten ska efter kursen kunna

- redovisa förmåga till självständig och kritisk analys av flexibilitetens skilda uttryck i dagens samhälle
- analysera flexibilitetens betydelse för arbetsmarknad, organisation och individ
- redovisa och kritiskt granska de hot och/eller möjligheter olika slags flexibilitetsstrategier har för organisationers framgångs- och utvecklingspotential.
- redogöra för användningen av hyresarbetskraft och för såväl de uthyrda situation som effekterna på de arbetsplatser som använder sig av inhyrd arbetskraft
- redogöra för skilda uttryck och sätt att utforma tidsflexibilitet samt de konsekvenser detta medför för anställda

Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier och workshops samt av ett projektarbete.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

Examinationsformer och betygsskala

Ett projektarbete knutet till studentens egen eller annan vald arbetsplats/organisation.

För godkänt betyg krävs närvaro på minst två av tre CAV-seminarier respektive två av tre workshops.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

I kursen ingår en enskild skriftlig utvärdering i slutet av kursen. Kursutvärderingen är vägledande för kommande kurser.

Övrigt

Kursen ges som fristående och går på kvartsfart under eftermiddagar/kvällstid.

Kursen riktar sig till och kan ses som kompetensutveckling till redan yrkesverksamma.

Bilaga: Litteraturlista för Flexibilitet i dagens samhälle - dess uttryck och betydelse för samhälle, arbetsmarknad, organisation och individ (11CA00)

Allvin, Michael (1997). *Det individualiserade arbetet. Om modernitetens skilda praktiker*. Stockholm: Symposium. (152 s.)

Hoffert-Pålsson, Eivor (2012 kommande). *Arbetstidsflexibilitet inom vård och omsorg: om rörlighet och kontinuitet i arbete och arbetsorganisation*. Halmstad: Högskolan i Halmstad. Utkast avhandling. (ca 150 s.)

Håkansson, Kristina & Isidorsson, Tommy (2009). Tillfällig arbetskraft och arbetsvillkor. I Berglund, Tomas & Schedin, Stefan (red.) *Arbetslivet*. Lund: Studentlitteratur. (39 s.)

Kantelius, Hannes (2010). Inhyrningens logik. Långtidsinhyrda arbetare och tjänstemäns utvecklingsmöjligheter och upplevda anställningsbarhet. *Arbete och Hälsa*. Vol. 44, no.10. (25 s.)

Ytterligare litteratur enligt kursledares anvisningar.