



Ledarskap och organisationskultur - i ett nationellt och internationellt perspektiv

Leadership and organizational culture in a national and international perspective

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 11CA01

Version: 1.1

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2012-10-10

Gäller från: VT 2013

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Ledarskap och organisation (G1N), Arbetsliv, organisation, personalarbete (G1N)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet samt 30 högskolepoäng

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen utgår från en seminarieriserie i regi av CAV, Centrum för Arbetsliv och Vetenskap, inom temaområdet Ledarskap och organisationskultur. Med utgångspunkt i en svensk nationell organisatorisk kontext diskuteras frågor som vilka utmaningar ledning av organisationer ställs inför. Ett så kallat virtuellt ledarskap, som kan utgöra en del av ett globalt ledarskap, kan ses som en speciell problematik som ställer frågor kring möjligheten att utöva ledarskap på distans. Frågor ställs vidare kring huruvida organisationskulturer kan vara en möjlighet eller ett hinder vid samverkan/samgåenden inom eller mellan företag/organisationer. Ett exempel härpå är system för ledning och styrning som uttryck för skilda synsätt på verksamhet och medarbetare. Kursen berör även ledarskap i organisationer med medarbetare med olika kulturell bakgrund, där frågor bland annat tas upp om det ställs särskilda krav på ledarskapet och vilka dessa i så fall är. Slutligen tas möjligheter och svårigheter att förändra en befintlig organisationskultur ur ett maktperspektiv upp.

Mål

Studenten ska efter kursen kunna

- redogöra för och kritiskt analysera aktuella frågor som rör ledarskap och organisationskultur i arbetslivet i samband med samverkan eller samgåenden inom eller mellan enheter eller organisationer/företag
- redovisa och kritiskt granska möjligheter och svårigheter att förändra en befintlig organisationskultur ur ett maktperspektiv
- redovisa och kritiskt granska möjligheter och svårigheter att leda en mångkulturell organisation
- redovisa förmåga till självständig och kritisk analys av att leda och samarbeta i en global organisation, där ett s k virtuellt ledarskap ingår

Undervisningsformer

Undervisningen omfattar föreläsningar, seminarier och workshops samt av ett projekt-arbete.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

Examinationsformer och betygsskala

Kursen examineras genom ett projektarbete knutet till av studenten vald arbetsplats/organisation samt seminarier och workshops.

Student har rätt att genomgå maximalt fem examinationstillfällen på den kursplan som studenten är antagen till. Varje examination ska erbjudas vid minst tre tillfällen inom loppet av ett år. Vid ny kursplan kommer ytterligare tre

examinationstillfällen att erbjudas under en övergångsperiod om ett år från och med att ny kursplan tillämpas.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

I kursen ingår en enskild skriftlig utvärdering i slutet av kursen. Kursutvärderingen är vägledande för kommande kurser. Resultatet av utvärderingen presenteras i en kursrapport som publiceras i enlighet med gällande rutiner vid institutionen.

Övrigt

Kursen ges som fristående.

Bilaga: Litteraturlista för Ledarskap och organisationskultur - i ett nationellt och internationellt perspektiv (11CA01)

Alvesson, Mats (2009). *Organisationskultur och ledning*. 2., [omarb.] uppl. Malmö: Liber (298 s)

Bahlenberg, Ingrid (2012). *I de färgblindas rike*. Strängnäs: Axplock (255 s)

Hofstede, Geert, Hofstede, Gert Jan & Minkov, Michael (2011). *Organisationer och kulturer*. 3., [utök.] uppl. Lund: Studentlitteratur (i urval, ca 100 s)

Jönsson, Sten A. & Wickelgren, Mikael (red.) (2011). *Volvo i våra hjärtan: hur ska det gå? : en närdiskussion om "nationalknuden" Volvo*. 1. uppl. Malmö: Liber (269 s)

Larsson, Inger (2010). *Att bygga broar över kulturgränser: om svenskars kommunikation med icke-svenskar vid arbete utanför Sverige*. Diss. Lund: Lunds universitet, 2010

Tillgänglig på Internet: <http://www.lu.se/o.o.i.s?id=12588&postid=1580770> (i urval, ca 20 s)

Referenslitteratur

Bjursell, Cecilia (2007). *Integration through framing: a study of the Cloetta Fazer merger*. Diss. Linköping: Linköpings universitet, 2007

Tillgänglig på Internet: <http://urn.kb.se/resolve?urn=urn:nbn:se:liu:diva-8964> (314 s)

Ytterligare litteratur kan tillkomma efter lärares anvisningar.