



Organisation och ledarskap

Organization and Leadership

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 11OA40

Revision: 1.0

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2013-11-21

Gäller från: VT 2014

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsvetenskap (G1F)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi

Förkunskapskrav: Godkänt resultat i termin 1 inom ramen för programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen behandlar moderna synsätt kring ledarskap, organisation och organisationsutveckling, i såväl privat, offentlig som ideell/idédriven verksamhet. Olika sätt att leda och organisera verksamheten behandlas, både utifrån individ- och grupperspektiv och utifrån situationens och kontextens sociala och kulturella betydelse. I relation till både organisation och ledarskap diskuteras också förändringsarbete i organisationer, med tyngdpunkt på värderingar.

Mål

Studenten skall efter kursen kunna:

- självständigt identifiera huvuddragen i moderna organisationsformer
- redogöra för olika sätt att definiera och diskutera ledarskap
- analysera olika utvecklings- och förändringsstrategier på policynivå och i praktiken
- visa förmåga att kritiskt granska värderingars betydelse för organisations- och ledarskapsfrågor
- redogöra för hur individer, i ett organisationssammanhang, kan påverkas av sociala och kulturella faktorer.
- analysera hur olika arbetsorganisatoriska modeller kan komplettera varandra, eller konkurrera med varandra samt vilka värderingar dessa modeller bygger på

Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier med muntlig såväl som skriftlig presentation.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

Examinationsformer och betygsskala

Individuell skriftlig inlämningsuppgift och seminarier.

För att få betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyg Väl godkänd på minst 50% av de poäng som är VG-grundande.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Kursutvärdering genomförs enskilt och skriftligt, mot slutet av kursen. Studenterna inbjuds under kursens gång att kommentera arbetsformer och kurslitteratur. Resultatet av utvärderingen presenteras i en kursrapport som publiceras enligt institutionens rutiner.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för Organisation och ledarskap (11OA40)

Bolman, Lee G. & Deal, Terrence E. (2012). *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. 4., utvidgade och uppdaterade uppl. Lund: Studentlitteratur (utdrag, ca 500 s)

Riestola, Päivi (2013). *Chef i en högpresterande kultur: implementering av ett globalt managementkoncept i lokala organisationskulturella kontexter*. Diss. Karlstad: Karlstad universitet

Tillgänglig: <http://bada.hb.se/bitstream/2320/12618/2/AvhandlingRiestola.pdf> (235 s)

Theandersson, Christer (2010). *"De lever tills den dagen de dör": vård i livets slut - en studie av första linjens chefer*. Borås: Högskolan, Institutionen för pedagogik (56 s)

Trollestad, Claes (2000). *Etik & Organisationskulturer. Att skapa en gemensam värdegrund*. Stockholm: Svenska förlaget (300 s)

Ytterligare litteratur enligt lärarens anvisningar (50 s).

Referenslitteratur

Alvesson, Mats & Svenningsson, Stefan (2007). *Organisation, ledning och processer*. Lund: Studentlitteratur (260 s)

Connock, Stephen & Johns, Ted (1997). *Etiskt ledarskap*. Lund: Studentlitteratur (206 s)