



## Organisation och ledarskap

### Organization and Leadership

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

**Ladokkod:** 11OA40

**Revision:** 1.0

**Fastställd av:** Utbildningsutskottet 2013-11-21

**Gäller från:** VT 2014

**Nivå:** Grundnivå

**Huvudområde (successiv fördjupning):** Arbetsvetenskap (G1F)

**Utbildningsområde:** Samhällsvetenskap

**Ämnesgrupp:** Arbetsvetenskap och ergonomi

**Förkunskapskrav:** Godkänt resultat i termin 1 inom ramen för programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp

**Betygsskala:** Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

### Innehåll

Kursen behandlar moderna synsätt kring ledarskap, organisation och organisationsutveckling, i såväl privat, offentlig som ideell/idédriven verksamhet. Olika sätt att leda och organisera verksamheten behandlas, både utifrån individ- och grupperspektiv och utifrån situationens och kontextens sociala och kulturella betydelse. I relation till både organisation och ledarskap diskuteras också förändringsarbete i organisationer, med tyngdpunkt på värderingar.

### Mål

Studenten skall efter kursen kunna:

- självständigt identifiera huvuddragen i moderna organisationsformer
- redogöra för olika sätt att definiera och diskutera ledarskap
- analysera olika utvecklings- och förändringsstrategier på policynivå och i praktiken
- visa förmåga att kritiskt granska värderingars betydelse för organisations- och ledarskapsfrågor
- redogöra för hur individer, i ett organisationssammanhang, kan påverkas av sociala och kulturella faktorer.
- analysera hur olika arbetsorganisatoriska modeller kan komplettera varandra, eller konkurrera med varandra samt vilka värderingar dessa modeller bygger på

### Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier med muntlig såväl som skriftlig presentation.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

### Examinationsformer och betygsskala

Individuell skriftlig inlämningsuppgift och seminarier.

För att få betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyg Väl godkänd på minst 50% av de poäng som är VG-grundande.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

### Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

### **Studentinflytande och utvärdering**

Kursutvärdering genomförs enskilt och skriftligt, mot slutet av kursen. Studenterna inbjuds under kursens gång att kommentera arbetsformer och kurslitteratur. Resultatet av utvärderingen presenteras i en kursrapport som publiceras enligt institutionens rutiner.

### **Övrigt**

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

## **Bilaga: Litteraturlista för Organisation och ledarskap (11OA40)**

Bolman, Lee G. & Deal, Terrence E. (2012). *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. 4., utvidgade och uppdaterade uppl. Lund: Studentlitteratur (utdrag, ca 500 s)

Riestola, Päivi (2013). *Chef i en högpresterande kultur: implementering av ett globalt managementkoncept i lokala organisationskulturella kontexter*. Diss. Karlstad: Karlstad universitet

Tillgänglig: <http://bada.hb.se/bitstream/2320/12618/2/AvhandlingRiestola.pdf> (235 s)

Theandersson, Christer (2010). *"De lever tills den dagen de dör": vård i livets slut - en studie av första linjens chefer*. Borås: Högskolan, Institutionen för pedagogik (56 s)

Trollestad, Claes (2000). *Etik & Organisationskulturer. Att skapa en gemensam värdegrund*. Stockholm: Svenska förlaget (300 s)

Ytterligare litteratur enligt lärarens anvisningar (50 s).

### **Referenslitteratur**

Alvesson, Mats & Svenningsson, Stefan (2007). *Organisation, ledning och processer*. Lund: Studentlitteratur (260 s)

Connock, Stephen & Johns, Ted (1997). *Etiskt ledarskap*. Lund: Studentlitteratur (206 s)