



Arbetsvetenskap 1G: Kvantitativ och kvalitativ metod

Work Life Science 1G: Quantitative and Qualitative Methods

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 11OA70

Revision: 2.2

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2013-03-14

Gäller från: VT 2013

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsvetenskap (G1F)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi

Förkunskapskrav: Minst 75 godkända högskolepoäng från tidigare terminer inom programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället. Godkänt betyg krävs i kursen Arbetsvetenskap 1D: Introduktion till vetenskapsteori och metod, 7,5 hp

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen behandlar olika samhällsvetenskapliga undersökningsmetoder såsom källanalys och hur man genomför en kvalitativ intervju inklusive djupintervju, samt kritiskt granskar kvalitativ information. Inom kursen presenteras olika teoretikers syn på vetenskap och hur den bedrivs. Dessutom presenteras hur man samlar in kvantitativ information och hur man kvantifierar och analyserar denna med SPSS som verktyg.

Mål

Studenten skall kunna:

- presentera och kritiskt jämföra olika vetenskapsfilosofier
- beskriva hur man genomför en kvalitativ intervju inklusive djupintervju med en medveten vetenskapsteoretisk grund
- kritiskt diskutera kvalitativ och kvantitativ information
- beskriva och kritiskt diskutera olika urval och skalor
- redogöra för hur man samlar in kvantitativ information
- kvantifiera och analysera insamlad kvantitativ information med SPSS som verktyg

Undervisningsformer

Föreläsningar och obligatoriska seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

Examinationsformer och betygsskala

Individuell, skriftlig inlämningsuppgift, individuell skriftlig tentamen samt seminarier.

Den här kursen upphör och ges nu för sista gången. Studenten kommer att erbjudas åtta tentamenstillfällen inom loppet av tre år. Dock gäller att studenten har rätt att genomgå maximalt fem examinationstillfällen.

För att få betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyg Väl godkänd på minst 50% av de poäng som är VG-grundande.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Innan kursstart kallas studenterna till kursplanering. Kursen utvärderas muntligt vid kursråd under kursens gång och enskilt skriftligt vid kursens slut.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för Arbetsvetenskap 1G: Kvantitativ och kvalitativ metod (110A70)

Aspers, Patrik (2007). *Etnografiska metoder*. Malmö: Liber (200 s)

Djurfeldt, Göran, Larsson, Rolf & Stjärnhagen, Ola (2010). *Statistisk verktygslåda 1: samhällsvetenskaplig orsaksanalys med kvantitativa metoder*. 2. uppl. Lund: Studentlitteratur (260 s)

Gilje, Nils & Grimen, Harald (2007). *Samhällsvetenskapernas förutsättningar*. Göteborg: Daidalos (180 s)

Starrin, Bengt (1994). Om distinktionen kvalitativ-kvantitativ i social forskning.

I Starrin, Bengt & Svensson, Per-Gunnar (red.) *Kvalitativ metod och vetenskapsteori*. Lund: Studentlitteratur, Kap 1 (16 s)

Wahlgren, Lars (2012). *SPSS steg för steg*. 3. uppl. Lund: Studentlitteratur (198 s)

Referenslitteratur

Ekholm, Mats & Fransson, Anders (2002). *Praktisk intervjuteknik*. Stockholm: Norstedts (97 s)

Tillkommer eventuellt övrig litteratur enligt kursledares anvisningar (100 s)