HÖGSKOLAN I BORÅS

Rekrytering
Recruitment
7,5 högskolepoäng
7,5 credits

Ladokkod: 11OU50
Version: 3.1
Fastställd av: Utskottet för utbildningar inom ekonomi och arbetsliv 2016-05-18
Gäller från: HT 2016

Nivå: Grundnivå
Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsliv, organisation, personalarbete (G2F)
Utbildningsområde: Samhällsvetenskap
Ämnesgrupp: Ledarskap, organisation och styrning
Förkunskapskrav: För tillträde till kursen krävs minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav.
Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll
Kursen introducerar ett tvärvetenskapligt perspektiv på rekryteringsprocess och urvalsprocedur. Urvalsprocedur kommer att behandlas utifrån vetenskaplig teori om bl.a. psykologiska test samt intervjusituationens betydelse. Under kursen kommer arbetsanalys och urvalsmodell för de instrument som ingår i en rekryteringsprocess att presenteras. Vidare betonas olika kommunikativa aspekter som utformandet av en intervjuguide, intervju och annonser i rekryteringsprocessen. Jämställdhet och mångfald kommer genomgående att behandlas i kursens moment. I kursen ingår också ett grupparbete. Grupparbetet består i att utifrån vetenskapliga forskningsresultat och teoribildning samt egna reflektioner planera, genomföra och slutligen presentera en rekryteringsprocess.

Mål
Studenten ska efter kursen kunna

1. Kunskap och förståelse
1.1 redogöra för teoretiska perspektiv inom rekrytering
1.2 uppvisa förståelse för de kommunikativa aspekterna i intervjusituation och testning utifrån ett etiskt förhållningssätt

2. Färdighet och förmåga
2.1 planera, genomföra och i grupp presentera en rekryteringsprocess
2.2 belysa betydelsen av jämställdhet och mångfald i yrkeslivet för såväl individen, organisationen som samhället.

3. Värderingsförmåga och förhållningssätt
3.1 självständigt och kritiskt förhålla sig till rekryteringsprocessens delar.

Undervisningsformer
Undervisningen omfattar föreläsningar, seminarier samt ett grupparbete.

Undervisningen bedrivs på svenska.

Examinationsformer
Individuell skriftlig inlämningsuppgift
Betygsskala: U/G/VG Mål 1.1, 2.2, 3.1
Högskolepoäng: 4

Seminarium 1
Betygsskala: U/G Mål 1.1, 1.2, 3.1
Högskolepoäng: 0,5

Seminarium 2
Betygsskala: U/G Mål 1.1, 2.1,
Högskolepoäng: 0,5

Examinationsseminarium
Betygsskala: U/G Mål 1.2, 2.1, 2.2, 3.1
Högskolepoäng: 0,5

Skriftlig inlämningsuppgift (grupp)
Betygsskala: U/G Mål 1.1, 1.2, 2.1, 3.1
Högskolepoäng: 2

Examinationsmomentet Individuell skriftlig inlämningsuppgift bestämmer slutbetyg.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Alvesson, Mats (2011). *Intervjuer – genomförande, tolkning och reflexivitet.* Stockholm: Liber (184 s)

Cook, Mark (2009). *Personnel selection: adding value through people.* 5. uppl. Hoboken, NJ: J. Wiley & Sons (355 s)

Haake, Ulrika & Löfgren Martinsson, Maria (2016). Mellan verktygslåda och kritisk reflektion: om personalvetares anställningsbarhet. I Sparrhoff, Gun & Fejes, Andreas (red.) *Anställningsbarhet: perspektiv från utbildning och arbetsliv.* (2. uppl.) Lund: Studentlitteratur, s. 139- 154 (15 s)

Goffman, Erving (2014). *Jaget och maskerna: en studie i vardagslivets dramatik.* 6. uppl. Lund: Studentlitteratur (238 s)

Andersson, Gunilla, Hallén, Nils & Smith, Patrick J. (2016). Rekrytering och urval. Teori och praktik. Lund: Studentlitteratur (311 s)

Ytterligare litteratur och undervisningsmaterial tillhandahålls via lärplattformen (max 100 s)

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram.

Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.