



HR i teori och praktik HRM in Theory and Practice

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 11OU58

Version: 3.0

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2015-10-14

Gäller från: HT 2015

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsliv, organisation, personalarbete (G2F)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Ledarskap, organisation och styrning

Förkunskapskrav: Godkänt resultat i termin 1 och 2 inom ramen för programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Under kursen fördjupas förståelsen av Human resources (HR) eller hanteringen av ett företags eller organisations mänskliga resurser. Hur företag och organisationer arbetar operativt och strategiskt med sin personal presenteras och problematiseras. Kursens övergripande fokus är HR-arbetet i teori och praktik. Kursen är indelad i två block. I det första blocket orienterar sig studenten i frågor om HR-arbetet som rör den flexibla arbetsmarknaden. Genom praktiska exempel och teoretisk fördjupning problematiseras hur nya anställningsformer och förändrade villkor i arbetsorganisationen påverkar HR-arbetet. I det andra blocket analyseras HR som en aktör på arbetsmarknaden och i arbetsorganisationen. Här problematiseras rollen som arbetsgivarföreträdare och relationen med de fackliga organisationerna.

Mål

Studenten skall efter avslutad kurs kunna

1. Kunskap och förståelse

- 1.1 analysera hur HR-arbetet påverkas med avseende på en allt mer flexibel arbetsmarknad,
- 1.2 redogöra för teoretiska perspektiv inom HR och förändrade villkor på arbetsmarknaden,

2. Färdighet och förmåga

- 2.1. identifiera HR-arbetets roll på den svenska arbetsmarknaden med särskilt avseende på intressekonflikter mellan arbetsmarknadens parter samt

3. Värderingsförmåga och förhållningssätt

- 3.1. självständigt och kritiskt förhålla sig till HR funktionen.

Undervisningsformer

Föreläsningar samt seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

Examinationsformer och betygsskala

Individuell skriftlig inlämningsuppgift.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Resultatet av utvärderingen publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida kurs- och utbildningsutveckling.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för HR i teori och praktik (11OU58)

- Alvesson, Mats & Lundholm, Susanne (2014). *Personalchefers arbete och identitet: strategi och strul*. Lund: Studentlitteratur (228 s)
- Boglund, Anders, Hällsten, Freddy & Thilander, Per (2013). *HR-transformation på svenska: om organisering av HR-arbete*. 1. uppl. Lund: Studentlitteratur (235 s)
- Holmgren, Anna (2005). *Konflikt och samverkan: om fackliga strategier i Europa*. Stockholm: [Arbetslivsinstitutet]
Tillgänglig: http://nile.lub.lu.se/arbarch/saltsa/2005/saltsam2005_03.pdf (53 s)
- Standing, Guy (2014). *En färdplan för prekariatet. Vägen till ett fullvärdigt medborgarskap*. Bokförlaget Daidalos (350 s)
- Ulrich, Dave & Brockbank, Wayne (2007). *Värdeskapande HR*. 1. uppl. Lund: Studentlitteratur (336 s)
- Ytterligare litteratur kan tillkomma enligt lärares anvisningar (ca 50 s)