



Organisationsmodellens tillämpning och hållbarhet Implementation and sustainability of organizational concepts

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 12AV13

Version: 4.0

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2015-05-22

Gäller från: HT 2015

Nivå: Avancerad nivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsvetenskap (A1N)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi

Förkunskapskrav: Kandidatexamen i arbetsvetenskap på 180 högskolepoäng med huvudämnet arbetsvetenskap

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Arbetslivet genomgår stora förändringar till följd av ökad globalisering och kunskap har fått en allt viktigare roll som produktionsfaktor. I denna kurs studeras hur produktions- och tjänsteprocesser (production system) är organiserade nationellt och internationellt. Olika organisationsmodeller problematiseras med avseende på ekonomisk effektivitet och social hållbarhet för både företag/verksamhet och individ. Frågeställningar som behandlas under kursen är:

- vilka organisationsmodeller förekommer och hur förhåller de sig till effektivitet och social hållbarhet? Vilka blir konsekvenserna för arbete och arbetets organisering?
- hur tillämpar företag/verksamheter olika organisatoriska modeller lokalt, nationellt och vad är det som styr denna tillämpning?
- vad innebär olika organisationsmodeller och deras konkreta tillämpning för företag respektive anställda?

Mål

Studenten skall efter kursen kunna:

Kunskap och förståelse

- visa på fördjupade kunskaper om och förmåga att identifiera, analysera och jämföra organisationsmodeller med avseende på effektivitet och social hållbarhet

Färdighet och förmåga

- självständigt analysera och jämföra konsekvenserna av olika organisationsmodeller och anpassningsstrategier för individer och verksamheter/företag
- visa hur organisationsmodeller tillämpas i olika nationella kontexter

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- värdera för- och nackdelar med olika organisationsmodeller med avseende på ekonomisk effektivitet och social hållbarhet

Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

Examinationsformer och betygsskala

Examination sker individuellt i form av skriftliga examinationer liksom respondent- och opponentskap vid seminarium.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

I kursen ingår kursvärdering. Denna skall vara vägledande för utveckling och planering av kursen. Kursvärderingen skall dokumenteras och redovisas för studenterna.

Övrigt

Kursen ingår i Magisterprogrammet i arbetsvetenskap och genomförs i samarbete med universiteten/högskolorna i Halmstad, Göteborg och Karlstad. Vissa undervisningstillfällen kommer att förläggas till annan ort än Borås.

Bilaga: Litteraturlista för Organisationsmodellens tillämpning och hållbarhet (12AV13)

- Ahrne, Göran & Papakostas, Apostolis (2005). Förändring bygger på tröghet. I Fjæstad, Björn & Wolvén, Lars-Erik (red.) *Arbetsliv och samhällsförändringar*. Lund: Studentlitteratur, s. 329-343 (14 s)
- Bain, Peter, Watson, Aileen, Mulvey, Gareth, Taylor, Phil & Gall, Gregor (2002). Taylorism, targets and the pursuit of quantity and quality by call centre management. *New Technology, Work and Employment*. Vol. 17 no. 3, s. 170-185 (15 s)
- Bebbington, Jan & Dillard, Jesse (2009). Social Sustainability: An Organizational-Level Analysis. I Dillard, Jesse, Dujon, Veronica & King, Mary C. (red.) *Understanding the Social Dimension of Sustainability*. New York och London: Routledge, s. 157-173 (15 s)
- Docherty, Peter, Kira, Mari & Shani, Abraham B. (red.) (2009). *Creating sustainable work systems: developing social sustainability*. 2. uppl. New York, NY: Routledge (296 s)
- Hyman, Jeff, Baldry, Chris, Scholrios, Dora & Bunzel, Dirk (2003). Work-Life Imbalance in Call Centres and Software Development. *British Journal of Industrial Relations*. Vol. 41, no. 2, s. 215-239 (24 s)
- Huzell, Henrietta (2005). *Management och motstånd. Offentlig sektor i omvandling en fallstudie*. Diss. Karlstad: Karlstad University Press (269 s)
- Marks, Abigail & Lockyer, Cliff (2005). Debugging the system: the impact of dispersion on the identity of software team members. *The International Journal of Human Resource Management*. Vol. 16, no. 2, s. 219-237 (18 s)
- Marks, Abigail & Lockyer, Cliff (2004). Producing Knowledge: The Use of the Project Team as a Vehicle for Knowledge and Skill Acquisition for Software Employees. *Economic and Industrial Democracy*. Vol. 25, no. 2, s. 219-245 (26 s)
- Sederblad, Per (red) (2013). *Lean i arbetslivet*. Stockholm: Liber (325 s)
- Svensson, Lennart, Aronsson, Gunnar, Jörgen Eklund m.fl. (2008). *Hållbart arbetsliv*. Lund: Gleerups (154 s)
- Ytterligare litteratur kan tillkomma enligt lärarens anvisningar (ca 100 s)

Handböcker/referenslitteratur

- Ackroyd, Stephen; Batt, Rosemary & Tolbert, Pamela S (2006). *The Oxford Handbook of Work and Organization*. Oxford: Oxford University Press (655 s)
- Ahlstrand, Roland (2000). *Förändring av deltagandet i produktionen. Exempel från slutmonteringsfabriken i Volvo*. Diss. Lund: Sociologiska institutionen Lunds universitet (163 s)
- DiMaggio, Paul J & Powell, Walter W (1983). The iron cage revisited: Institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. *American Sociological Review*. Vol. 48, nr 2, s. 147-160 (13 s)
- Felstead, Alan, Jewson, Nick & Walters, Sally (2005). *Changing Places of Work*. New York: Palgrave Macmillan (208 s)
- Gall, Gregor, Bain, Peter, Gilbert, Kay Mulvey, Gareth & Taylor, Philip (2001). *Worker Mobilisation Collectivism and Trade Unionism in Call Centres in Britain*. 16th Annual Employment Research Unit Conference, University of Cardiff, 10-11 September 2001 (13 s)
- Guillen, Mauro (1994). *Models of Management: work, authority and organization in a comparative perspective*. Chicago: Chicago Univ Press (432 s)
- Handel, Michael J (ed.) (2003). *The Sociology of Organizations. Classic, Contemporary, and Critical Readings*. London: Sage Publications (552 s)
- Hees, Bert van; Verweel, Paul (eds.) (2006). *Deframing organization concepts*. Köpenhamn: Copenhagen Business School Press (188 s)
- Micklewaith, John & Wooldridge, Adrian (1996). *The Witch doctors. Making Sense of the Management Gurus*. London:

Heineman (369 s)

Miller, Peter & Rose, Nikolas (1995). Production, identity and democracy. *Theory and Society*, vol. 24, no. 3, s. 427-467 (39 s)

Scott, W. Richard (2014). *Institutions and organizations: ideas, interests and identities*. 4. ed. Thousand Oaks, Calif.: SAGE Publications, Inc. (345 s)

Taylor, Phil & Bain, Peter (2005). India calling to the far away towns: the call centre labour process and globalization. *Work, Employment & Society*. Vol. 19, no. 2, s. 261-282 (21 s)

Thompson, Paul and Warhurst, Chris (1998). *Workplaces of the Future*. London: Macmillan Press (230 s)

Womack, James P, Jones, Daniel T & Daniel Roos (1990). *The Machine that Changed the World*. New York: Rawson Associates and Macmillan (323 s)