HÖGSKOLAN I BORÅS

# Arbetsrätt
## Labour Law
7,5 högskolepoäng
7,5 credits

---

**Ladokkod:** 21AR1A
**Version:** 1.0
**Fastställd av:** Utbildningsutskottet 2013-11-13
**Gäller från:** VT 2014

**Nivå:** Grundnivå
**Huvudområde (successiv fördjupning):** Juridik (G1N)
**Utbildningsområde:** Juridik
**Ämnesgrupp:** Juridik och rättsvetenskap
**Förkunskapskrav:** Grundläggande behörighet.
**Betygsskala:** Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

---

### Innehåll
Kursen inleds med en översikt av det arbetsrättsliga regelverket där sambandet presenteras mellan privaträttslig- och offentligrättslig reglering. Som exempel på det förstnämnda kan nämnas den individorienterade lagen om anställningsskydd (LAS) samt den kollektivistiskt färgade medbestämmandelagen (MBL). Som exempel på offentligrättsliga inslag i det arbetsrättsliga regelverket må nämnas arbetsmiljölagen med därtill hörande förordning samt Arbetsmiljöverkets författningssamling och den omfattande samt inte minst av Unionen påverkade diskrimineringslagstiftningen. Förutom lagtext och kollektivavtal kommer studenterna i detalj att analysera rättsfall framför allt hämtade från Arbetsdomstolen.

### Mål
Efter avklarad kurs ska studenten kunna förklara, exemplifiera och redogöra för de rättsliga regler som styr den svenska arbetsmarknaden såväl utifrån ett individuellt som ett kollektivt perspektiv där europarätten alltmer påverkar den s.k. svenska modellen.

Studenten ska efter avklarad kurs:
*Kunskap och förståelse*
- kunna redogöra för det juridiska regelsystemet utifrån en arbetsrättslig synvinkel med betoning på den s.k. svenska modellen med kombinationen kollektivavtal – lagstiftning,
- kunna redogöra för sambandet mellan olika interna rättskällor (förarbeten, prejudikat, doktrin och god sed på arbetsmarknaden) samt inte minst Unionsrättens påverkan på lagstiftning och systematik,

*Färdigheter och förmågor*
- kunna analysera rättsfall samt även kunna uttrycka egna synpunkter gällande vad domstolarna kommit fram till varför samt

*Värderingsförmåga och förhållningssätt*
- ha förmågan att ta till sig ny rättslig reglering allt eftersom den dyker upp och på det viset ständigt kunna utveckla redan inhämtade färdigheter.

### Undervisningsformer
Undervisningen bedrivs i form av föreläsningar och rättegångsspel, allt på svenska. Kurslitteraturen är på svenska.

### Examinationsformer
Kursen examineras genom ett obligatoriskt seminarium (rättegångsspel) och en skriftlig tentamen . För betyget godkänt på hel kurs krävs godkänt på det obligatoriska seminariet (rättegångsspelet) och den skriftliga tentamen. För betyget väl godkänt på

hel kurs krävs väl godkänt på tentamen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

Bylund, B & Viklund, L (senaste upplaga) *Arbetsrätt i praktiken,* Norstedts Akademiska Förlag, Stockholm, ISBN 978-91-7227-550-8

Lagtext och rättsfall.

## Studentinflytande och utvärdering

Efter avslutad kurs genomförs kursvärdering genom en enkät. Kursansvarig sammanställer enkäterna. Utvärderingen sammanställs och offentliggörs i enlighet med institutionens bestämmelser.

## Övrigt

Kursen ingår i Administratörprogrammet.