



Organisationsteori för offentlig sektor I

Organization theory for public sector I

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 21OR1A

Version: 4.0

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2014-10-08

Gäller från: HT 2014

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Offentlig förvaltning (G1N)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Administration och förvaltning

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet.

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

- Organisationsteorins utveckling
- Arbetsdelning och samordning
- Organisationsstruktur och styrning
- Effektiva målstyrda organisationer
- Sociala och kulturella förhållanden i organisationer
- Organisationen och dess omvärld
- Beslutsfattande och makt i organisationer
- Den offentliga organisationens särdrag
- Grundläggande vetenskapsteori och metod

Mål

Kursens övergripande mål är att studenten ska förvärva kunskap om olika former av organisering och styrning av offentlig verksamhet.

Studenten ska efter avslutad kurs kunna:

Kunskap och förståelse

1. redogöra för grundläggande begrepp och teorier kring organisationer och organisering,
2. redogöra för olika perspektiv på den offentliga verksamhetens organisering,
3. översiktligt redogöra för organisationsteorins utveckling samt de viktigaste organisationsteoretikerna ,
4. visa på grundläggande kunskaper i vetenskapsteori och metod,

Färdigheter och förmågor

5. analysera samband mellan verksamhet och struktur/styrning i organisationen,
6. identifiera och föreslå lösningar på grundläggande problem kring arbetsdelning, samordning och styrning på såväl inomorganisatorisk som mellanorganisatorisk nivå,

7. genomföra en kvalitativ intervju utifrån vald vetenskaplig frågeställning samt

Värderingsförmåga och förhållningssätt

8. identifiera, analysera och kritiskt granska aktuella organisationskoncept, deras spridning och tillämpning inom offentlig sektor.

Undervisningsformer

Undervisningen bedrivs i form av föreläsningar, seminarier och grupparbete. Undervisningen bedrivs på svenska. Litteratur på engelska kan förekomma.

Examinationsformer

Lärandemål 1, 2, 3, 4 samt 7 examineras genom seminarieuppgifter som förbereds och genomförs i grupp och genom aktivt deltagande vid seminarier. Lärandemål 5, 6 samt 8 examineras genom en skriftlig individuell inlämningsuppgift.

För betyget Godkänd på hel kurs krävs godkänt på skriftlig individuell inlämningsuppgift, godkänt på seminarieuppgifterna samt aktiv närvaro vid seminarierna. För betyget Väl godkänd på hel kurs krävs dessutom väl godkänt på den skriftliga individuella inlämningsuppgiften.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

- Flaa, Paul (red.) (1998). Introduktion till organisationsteori. Lund: Studentlitteratur (202 s)
- Bolman, Lee G. & Deal, Terrence E. (2012) Nya perspektiv på organisation och ledarskap. 4:e rev. uppl. Lund: Studentlitteratur.
- Christensen, T., Lægreid, P., Roness, P. G. och Røvik, K. A. (2005) Organisationsteori för offentlig sektor, Malmö: Liber.
- van Thiel, S. (2007) Research Methods in Public Administration and Public Management: an introduction, London: Routledge.
- Justen, L. & Mik-Meyer, N. (2012) Kvalitativa Metoder: från vetenskapsteori till praktik, Lund: Studentlitteratur.

Tillkommer kompendiematerial och vetenskapliga artiklar.

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Resultatet av utvärderingen publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida kurs- och utbildningsutveckling.

Övrigt

Kursen ingår i Administratörsprogrammet.