



Psykologi och förändringsledning Change Management and Psychology

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 41T12B

Version: 2.0

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2014-12-12

Gäller från: VT 2015

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Industriell ekonomi (GIN)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Industriell ekonomi och organisation

Förkunskapskrav: Uppfyller kraven för antagning till programmet Industriell ekonomi - internationell affärsingenjör, 180 Hp

Betygsskala: Sjugradig betygsskala (A-F)

Innehåll

Kursen behandlar förändring i en arbetsverksamhet/-organisation. Olika synsätt på förändringsbegreppet behandlas. I kursen behandlas också arbetspsykologiska delfält på såväl individ-, grupp som organisationsnivå. Hit hör t.ex. motivation, villkor för förändringsbenägenhet och motstånd mot förändringar. Förändringsledning utifrån olika modeller och synsätt tas upp och bearbetas.

Mål

Studenten skall efter kursen kunna:

1 Kunskap och förståelse

1.1 beskriva några olika modeller för förändringsledning samt kritiska aspekter av dessa,

1.2 redogöra kritiskt för olika synsätt på förändring,

1.3 beskriva och analysera mottagandet av förändringsledning hos medarbetare på individ, grupp och organisationsnivå,

1.4 redogöra för och analysera individers, grupper och organisationers motstånd och försvar mot förändringar utifrån olika grundläggande synsätt på förändring,

2 Färdigheter och förmågor

2.1 medverka i ett gemensamt projektarbete,

2.2 redovisa kontinuerliga framsteg i en projektorganisation samt slutligt resultat,

3 Värderingsförmåga och förhållningssätt

3.1 diskutera konsekvenser för förändringsledarskap utifrån val av psykologisk vetenskaplig tradition,

3.2 värdera upptäckta strategier för förändringsarbete utifrån etablerad teori inom området.

Undervisningsformer

Den primära arbetsformen är projektarbetet med gruppvis genomförande av projektuppgiften, planerings- och uppföljningsmöten med representanter för projektgrupperna och kursledningen med övriga deltagare som åhörare. Detta kompletteras med föreläsningar.

Undervisningen bedrivs på engelska.

Examinationsformer

Kursen examineras genom följande examinationsmoment:

- Skriftlig tentamen - (Mål 1.1 - 1.4) 3 Betygsskala: E7
- Projektarbete - (Mål 1.1,1.3-1.4, 2.1-2.2,3.1-3.2) 4,5 Betygsskala: E7

Kursens slutbetyg baseras på redovisningen av den skriftliga och muntliga redovisningen av projektarbetet samt skriftlig tentamen.

Projektarbetet betygssätt med A-C, Fx och F. Den skriftliga tentamen betygssätt med A-F. För C-E på hel kurs krävs minst C på projektarbetet samt C-E på tentamen. För A respektive B krävs minst B på projektarbetet samt A respektive B på tentamen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Cameron, E. & Green, M., (2012), *Making sense of change management, a complete guide to the models, tools & techniques of organizational change*, Kogan Page, 491 sid., paperback eller E-bok

Benson, N., (2008), *Introducing Psychology*, Icon Books Ltd, 176 sid.

Artiklar och annat material enligt kursledningens instruktioner.

Studentinflytande och utvärdering

Sektionsledning och kursansvarig lärare ansvarar för att studenternas synpunkter på kursen systematiskt och regelbundet inhämtas. Resultatet av utvärderingarna återförs till studenterna och ska ligga till grund för kursens framtida utformning.

Övrigt