Arbetsorganisation
Organisation of Work
7,5 högskolepoäng
7,5 credits

Ladokkod: A142TG
Version: 1.1
Fastställd av: Utskottet för utbildningar inom teknik 2017-10-20
Gäller från: VT 2018

Nivå: Grundnivå
Huvudområde (successiv fördjupning): Industriell ekonomi (G1N)
Utbildningsområde: Samhällsvetenskap 50%, Teknik 50%
Ämnesgrupp: Industriell ekonomi och organisation
Förkunskapskrav: För tillträde till kursen krävs grundläggande behörighet.
Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll
Kursen behandlar arbetsvetenskaplig teori med fokus på organisationsnivå ur ett nationellt såväl som ett internationellt perspektiv. I kursen behandlas klassiska och samtida perspektiv på arbetets organisering med fokus på omvärld, grupp och individ. Vidare bearbetas olika synsätt på kopplingen mellan tekniska och sociala system liksom arbetets organisering och människosyn. Dessutom behandlas relationen mellan tekniska och sociala system samt beskrivs köns- och klassperspektivets relevans i ett organisationsteoretiskt perspektiv. Slutligen ställs detta i relation till social hållbarhet.

Mål
Efter avslutad kurs ska studenten kunna

Kunskap och förståelse
1.1 beskriva och analysera olika klassiska och moderna arbetsvetenskapliga perspektiv med fokus på människosyn och arbetets organisering,
1.2 beskriva relationen mellan tekniska och sociala system i ett organisationsteoretiskt perspektiv,

Färdighet och förmåga
2.1 göra grundläggande kopplingar mellan omvärld, arbetets organisation, grupp och individ,
2.2 redogöra för köns- och klassperspektivets relevans i en organisatorisk kontext samt

Värderingsförmåga och förhållningssätt
3.1 kritiskt värdera konsekvenser av arbetets organisering samt hur detta förhåller sig till ett socialt hållbart arbetsliv.

Undervisningsformer
Föreläsningar och seminarier.

Examinationsformer
Seminarieuppgift 1
Betygsskala: U/G Mål 1.1; 2.1; 3.1
Högskolepoäng: 0,5

Seminarieuppgift 2
Betygsskala: U/G Mål 1.1; 1.2; 2.1; 3.1;
Högskolepoäng: 0,5

Seminarieuppgift 3
Betygsskala: U/G Mål 1.1; 2.2; 3.1
Högskolepoäng: 0,5

Seminarieuppgift 4
Betygsskala: U/G Mål 1.2; 2.2; 3.1
Högskolepoäng: 0,5

Individuell skriftlig inlämningsuppgift
Betygsskala: U/G/ VG Mål 1.1; 1.2; 2.1, 2.2 och 3.1.
Högskolepoäng: 5,5

Examinationsmomentet Individuell skriftlig inlämningsuppgift bestämmer kursens slutbetyg vilket utfärdas först när samtliga moment är godkända.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Abrahamsson, Lena (2009) Att återställa ordningen. Könsmönster och förändring i arbetsorganisationer. Umeå: Boréa.

Bengtsson, Mattias & Berglund, Tomas (2017). Arbetslivet. 3., uppl. Lund: Studentlitteratur, kap. 5 och 6 (90 s).

Börnfelt, Per-Ola (2009). Arbetsorganisation i praktiken: en kritisk introduktion till arbetsorganisationsteori. Stockholm: SNS Förlag.

Edgell, Stephen (2012). The sociology of work: continuity and change in paid and unpaid work. 2., uppl. Thousand Oaks, CA: Sage, kap. 5-6 (55 s).

Hedegaard Hein, Helle (2012). Motivation: Motivationsteorier och praktisk tillämpning. Stockholm: Liber.

Taylor, Frederick Winslow (1913). Rationell arbetsledning: Taylorsystemet. Stockholm: Sveriges industriförbund (72 s) (kompendium).

Hassard, John S (2012) Rethinking the Hawthorne Studies: The Western Electric research in its social, political and historical context, Human relations 65(11): 1431-61 (30 s).

Thompson, Paul & McHugh, David (2009). Att arbeta i organisationer: Ett kritiskt perspektiv på organisation och arbete. Stockholm: Liber.

Ytterligare litteratur och undervisningsmaterial tillhandahålls via lärplattformen (max 100 sidor).

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram.

Akademichef och kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningsprogrammet Industriell ekonomi - Arbetsorganisation och ledarskap 180 hp.