



## Arbetsorganisation

### Organisation of Work

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

---

**Ladokkod:** A142TG

**Revision:** 2.0

**Fastställt av:** Utskottet för utbildningar inom teknik 2017-10-20

**Gäller från:** VT 2018

**Nivå:** Grundnivå

**Huvudområde (successiv fördjupning):** Industriell ekonomi (G1N)

**Utbildningsområde:** Samhällsvetenskap 50%, Teknik 50%

**Ämnesgrupp:** Industriell ekonomi och organisation

**Förkunskapskrav:** Grundläggande behörighet.

**Betygsskala:** Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

---

### Innehåll

Kursen behandlar arbetsvetenskaplig teori med fokus på organisationsnivå ur ett nationellt såväl som ett internationellt perspektiv. I kursen behandlas klassiska och samtida perspektiv på arbetets organisering med fokus på omvärld, grupp och individ. Vidare bearbetas olika synsätt på kopplingen mellan tekniska och sociala system liksom arbetets organisering och människosyn. Dessutom behandlas relationen mellan tekniska och sociala system samt beskrivs köns- och klassperspektivets relevans i ett organisationsteoretiskt perspektiv. Slutligen ställs detta i relation till social hållbarhet.

### Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna

### Kunskap och förståelse

1.1 beskriva och analysera olika klassiska och moderna arbetsvetenskapliga perspektiv med fokus på människosyn och arbetets organisering,

1.2 beskriva relationen mellan tekniska och sociala system i ett organisationsteoretiskt perspektiv,

### Färdighet och förmåga

2.1 göra grundläggande kopplingar mellan omvärld, arbetets organisation, grupp och individ,

2.2 redogöra för köns- och klassperspektivets relevans i en organisatorisk kontext

### Värderingsförmåga och förhållningssätt

3.1 kritiskt värdera konsekvenser av arbetets organisering samt hur detta förhåller sig till ett socialt hållbart arbetsliv.

### Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier.

### Examinationsformer

Seminarieuppgift 1

Betygsskala: U/G Mål 1.1; 2.1; 3.1

Högskolepoäng: 0,5

Seminarieuppgift 2

Betygsskala: U/G Mål 1.1; 1.2; 2.1; 3.1;

Högskolepoäng: 0,5

Seminarieuppgift 3  
Betygsskala: U/G Mål 1.1; 2.2; 3.1  
Högskolepoäng: 0,5

Seminarieuppgift 4  
Betygsskala: U/G Mål 1.2; 2.2; 3.1  
Högskolepoäng: 0,5

Individuell skriftlig inlämningsuppgift  
Betygsskala: U/G/ VG Mål 1.1; 1.2; 2.1, 2.2 och 3.1.  
Högskolepoäng: 5,5

Examinationsmomentet Individuell skriftlig inlämningsuppgift bestämmer kursens slutbetyg vilket utfärdas först när samtliga moment är godkända.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

### **Kurslitteratur och övriga läromedel**

Abrahamsson, Lena (2009) Att återställa ordningen. Könsmönster och förändring i arbetsorganisationer. Umeå: Boréa.

Bengtsson, Mattias & Berglund, Tomas (2017). Arbetslivet. 3., uppl. Lund: Studentlitteratur, kap. 5 och 6 (90 s).

Börmfelt, Per-Ola (2009). Arbetsorganisation i praktiken: en kritisk introduktion till arbetsorganisationsteori. Stockholm: SNS Förlag.

Edgell, Stephen (2012). The sociology of work: continuity and change in paid and unpaid work. 2., uppl. Thousand Oaks, CA: Sage, kap. 5-6 (55 s).

Hedegaard Hein, Helle (2012). Motivation: Motivationsteorier och praktisk tillämpning. Stockholm: Liber.

Taylor, Frederick Winslow (1913). Rationell arbetsledning: Taylorsystemet. Stockholm: Sveriges industriförbund (72 s) (kompendium).

Hassard, John S (2012) Rethinking the Hawthorne Studies: The Western Electric research in its social, political and historical context, Human relations 65(11): 1431-61 (30 s).

Thompson, Paul & McHugh, David (2009). Att arbeta i organisationer: Ett kritiskt perspektiv på organisation och arbete. Stockholm: Liber.

Ytterligare litteratur och undervisningsmaterial tillhandahålls via lärplattformen.

### **Studentinflytande och utvärdering**

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram.

Akademichef och kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

### **Övrigt**

Kursen ingår i utbildningsprogrammet Industriell ekonomi - Arbetsorganisation och ledarskap 180 hp.