HÖGSKOLAN I BORÅS

Arbetsrätt
Labour Law
15 högskolepoäng
15 credits

Ladokkod: JAR101
Version: 4.0
Fastställd av: Utbildningsutskottet 2013-01-04
Gäller från: VT 2013

Nivå: Grundnivå
Huvudområde (successiv fördjupning): Juridik (G2F)
Utbildningsområde: Juridik
Ämnesgrupp: Juridik och rättsvetenskap
Förkunskapskrav: Minst 135 godkända högskolepoäng från tidigare terminer inom programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället
Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll
Kursen ger en inledande översikt av det juridiska regelverket sett utifrån såväl en nationell som en internationell synvinkel. Därefter följer en fördjupning inom väsentliga arbetsrättsliga områden. Till dessa hör reglerna om anställningsavtal, det kollektiva regelverket som framför allt medbestämmandelagen utgör exempel på, den europarättsligt färgade diskrimineringslagstiftningen, författningar om arbetsmiljö inklusive arbetstid samt ledighetslagstiftningen såsom föräldraledighetslagstiftningen och semesterlagen.

Det abstrakta författningsmaterialet konkretiseras genom många hänvisningar till rättsfall, framför allt från prejudikatinstansen Arbetsdomstolen. En del av de prejudicerande rättsfallen presenteras av studenterna själva i form av rättegångsspel där studenterna själva intar rollerna som arbetsgivare, arbetstagare, med eller utan fackligt stöd samt som domare i Arbetsdomstolen.

Studenten genomför enskilt eller i grupp en rapport inom ett tillsammans med ansvarig lärare valt arbetsrättsligt ämne. Rapporten presenteras vid seminarieövningar.

Mål
Efter kursen ska studenten kunna
- redogöra för hur det arbetsrättsliga regelverket är uppbyggt i Sverige
- beskriva framväxten av den moderna arbetsrätten
- analysera hur EU-medlemsskapet påverkar vårt nuvarande och kommande regelverk
- behärska juridiska metoder såväl inom civilrätten som inom arbetsrätten
- redogöra för samband mellan de privaträttsliga och offentligrättsliga regelområdena samt kunna analysera framför allt rättsfall inom det behandlade området

Undervisningsformer
Föreläsningar och handledning vid rapportskrivande.

Examinationsformer och betygsskala
Individuell skriftlig tentamen samt rapport och seminarier.

För att få betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyg Väl godkänd på minst 50% av kursens totala poäng.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas med skriftlig utvärdering vid kursens slut. Utvärderingen sammanställs och offentliggörs i enlighet med institutionens bestämmelser och kommer att ligga till grund för framtida kursplanering.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för Arbetsrätt (JAR101)

Bylund, Bo & Viklund, Lars (2010). *Arbetsrätt i praktiken: en handbok.* 15. uppl. Stockholm: Norstedts akademiska förlag (325 s)

Martinger, Sven (2008). *Norstedts juridiska ordbok: juridik från A till Ö.* 6. uppl. Stockholm: Norstedts Juridik (215 s)

Wahl, Nils & Cramér, Per (red.) (2006). *Swedish studies in European law.* Vol. 1. Oxford: Hart (s. 59-96, 38 s)

Lagtexthäfte (ca 100 s) och Rättsfallssamling (ca 100 s) enligt lärarens anvisningar.