



Magister i arbetsvetenskap: Organisation i ett nationellt och internationellt perspektiv

Master of Work Life Science: International Perspectives on Organizations

15 högskolepoäng

15 credits

Ladokkod: SAB013

Version: 2.1

Fastställd av: Institutionsstyrelsens kursplaneutskott 2009-08-14

Gäller från: HT 2009

Nivå: Avancerad nivå

Huvudområde (successiv fördjupning):

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp:

Förkunskapskrav: Kandidatexamen i arbetsvetenskap på 180 högskolepoäng med huvudämnet arbetsvetenskap eller motsvarande kunskaper.

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Arbetslivet genomgår stora förändringar till följd av ökad globalisering och kunskap har fått en allt viktigare roll som produktionsfaktor. I denna kurs studeras hur produktions- och tjänsteprocesser (production system) är organiserade nationellt och internationellt. Olika organisationsmodeller problematiseras med avseende på ekonomisk effektivitet och social hållbarhet för både företag/verksamhet och individ. Frågeställningar som behandlas under kursen är:

- Vilka organisationsmodeller förekommer och hur förhåller de sig till effektivitet och social hållbarhet? Vilka blir konsekvenserna för arbete och arbetets organisering?
- Vilken betydelse har kunskap som produktionsfaktor vid val och tillämpning av organisationsmodeller?
- Hur sprids olika organisationsmodeller?
- Varför anammar företag/verksamheter vissa modeller men inte andra?
- Hur tillämpar företag/verksamheter olika organisatoriska modeller lokalt, nationellt? Och vad är det som styr denna tillämpning?
- Vad innebär olika organisationsmodeller och deras konkreta tillämpning för företag respektive anställda?

Mål

Studenten ska kunna:

- visa på fördjupade teoretiska kunskaper om olika organisationsmodeller och drivkrafterna bakom modellerna för att organisera arbete
- visa på fördjupade kunskaper om och förmåga att identifiera, analysera och jämföra organisationsmodeller med avseende på effektivitet och social hållbarhet
- självständigt analysera och jämföra konsekvenserna av olika organisationsmodeller och anpassningsstrategier för individer och verksamheter/företag
- visa hur organisationsmodeller tillämpas i olika nationella kontexter
- värdera för- och nackdelar med olika organisationsmodeller med avseende på ekonomisk effektivitet och social hållbarhet

Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier, laborationer och gruppövningar.

Examinationsformer och betygsskala

Examination kan ske individuellt och/eller i grupp, i form av skriftliga och muntliga tentamina.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

kursen ingår kursvärdering. Denna skall vara vägledande för utveckling och planering av kursen. Kursvärderingen skall dokumenteras och redovisas för studenterna.

Övrigt

Kursen ingår i Magisterprogrammet i arbetsvetenskap och genomförs i samarbete med universiteten/högskolorna i Halmstad, Göteborg och Karlstad. Vissa undervisningstillfällen kommer att förläggas till annan ort än Borås.

Bilaga: Litteraturlista för Magister i arbetsvetenskap: Organisation i ett nationellt och internationellt perspektiv (SAB013)

Litteratur

Almqvist, Roland (2006). *New public management – om konkurrensutsättning, kontrakt och kontroll*. Malmö: Liber. (152 s).

Alvarez, Jose L. (Ed) (1998). *The diffusion and consumption of business knowledge*. London: Macmillan Press (i urval). (318 s).

Bain, Peter; Watson, Aileen; Mulvey, Gareth; Taylor, Phil & Gall, Gregor (2002). Taylorism, targets and the pursuit of quantity and quality by call centre management. *New Technology, Work and Employment*. Vol 17 (3):170-185. (15 s.)

Brunsson, Nils & Sahlin-Andersson, Kerstin (2000). *Constructing Organizations: The Example of Public Sector Reform*. *Organization Studies* 21/4:721-746

Börnfelt, Pär Ola (2006). *Förändringskompetens på industrigolvet. Kontinuerligt förändringsarbete mellan leanproduction och socio-teknisk arbetsorganisation*. (Doktorsavhandling). Stockholm: Arbetslivsinstitutet. (221 s).

Ekstedt, Eskil & Sundin, Elisabeth (Red) (2006). *Den nya arbetsdelningen – arbets- och näringslivets organisatoriska omvandling I tid, rum och tal*. Stockholm: Arbetslivsinstitutet. (167 s).

Hyman, Jeff; Baldry, Chris; Scholrios, Dora & Bunzel, Dirk (2003). Work-Life Imbalance in Call Centres and Softcare Development. *British Journal of Industrial Relations*. Vol 41 (2): 215-239. (24 s.)

Huzell, Henrietta (2005). *Management och motstånd. Offentlig sektor i omvandling – en fallstudie*. (doktorsavhandling). Karlstad: Karlstad University Press. (269 s).

Marks, Abigail & Lockyer, Cliff (2005). 'Debugging the system: the impact of dispersion on the identity of software team members. *The International Journal of Human Resource Management*. Vol 16 (2):219-237. (18 s.)

Marks, Abigail & Lockyer, Cliff (2004). 'Producing Knowledge: The Use of the Project Team as a Vehicle for Knowledge and Skill Acquisition for Software Employees.' *Economic and Industrial Democracy*. Vol 25 (2): 219-245. (26 s.)

Pfadenhauer, Michaela (2006). Crisis or Decline? - Problems of Legitimation and Loss of Trust in Modern Professionalism i *Current Sociology*, Vol. 54(4): 565-578 (14 s).

Rövik, Kjell Arne (2000). *Moderna organisationer. Trender i organisationstänkandet vid millenieskiftet*. Malmö: Liber. (359 s).

Smith, Chris & Meiksins, Peter (1995). System, Society and Dominance Effects in Cross-National Organisational Analysis', *Work, Employment and Society*, 9.2: 241-268 (28 s).

Svensson, Lennart G. (2006). *New Professionalism, Trust and Competence – Some Conceptual Remarks and Empirical Data i Current Sociology*, Vol. 54(4): 579-593 (15 s).

Tengblad, Stefan (2003). *Den myndige medarbetaren – Strategier för ett konstruktivt medarbetarskap*. Malmö: Liber (240 s).

Wennberg, Bengt-Åke (2007). *Lean produktion – en "svensk" framgångsmodell eller en återgång till taylorismen?* Praktikdriven forskning. Se: <http://www.samarbetsdynamik.se/artman/publish/lean.shtml> (14 s).

Ytterligare litteratur kan tillkomma enligt lärares anvisningar (ca 300 s).

Handböcker/referenslitteratur

Ackroyd, Stephen; Batt, Rosemary & Tolbert, Pamela S (2006). *The Oxford Handbook of Work and Organization*. Oxford: Oxford University Press. (655 s)

Ahlstrand, Roland (2000). *Förändring av deltagandet i produktionen. Exempel från slutmonteringsfabriken i Volvo*. (Doktorsavhandling) Lund: Sociologiska institutionen Lunds universitet. (163 s.)

DiMaggio, Paul J & Powell, Walter W (1983). The iron cage revisited: Institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. *American Sociological Review*. Vol 48, 147-160. (13 s.)

- Docherty, Peter, Forslin, Jan och Shani (Rami) A.B. (2002). *Creating Sustainable Work Systems. Emerging Perspectives and Practice*. London: Routledge. (235 s.)
- Felstead, Alan, Jewson, Nick & Walters, Sally (2005). *Changing Places of Work*. New York : Palgrave Macmillan. (208 s.)
- Gall, G; Bain, P; Gilbert, K; Mulvey, G & Taylor, P (2001). *Worker Mobilisation Collectivism and Trade Unionism in Call Centres in Britain*. Employment Research Unit 16th Annual Conference, Cardiff Business School, Cardiff University 10-11 September 2001: Politics, Public Policy and the Employment Relationship. (13 s.)
Tillgänglig: <<http://www.strath.ac.uk/Other/futureofwork/publications%20pdf%20files/Cardiff%202001%20mobilisation.PDF>>
- Guillen, Mauro (1994). *Models of Management: work, authority and organization in a comparative perspective*. Chicago: Chicago Univ Press. (432 s.)
- Handel, Michael J (Ed) (2003). *The Sociology of Organizations. Classic, Contemporary, and Critical Readings*. London: Sage Publications. (552 s.)
- Hees, Bert van; Verweel, Paul (eds.) (2006). *Deframing organization concepts*. Copenhagen Business School Press. (188 s.)
- Micklewaith, John & Wooldridge, Adrian (1996). *The Witch doctors. Making Sense of the Management Gurus*. London: Heineman. (369 s.)
- Miller, Peter & Rose, Nikolas (1995). *Production, identity and democracy*. 24: 427-467. (39 s.)
- Scott, W Richards (2000). *Institutions and organizations*. Sage Publications. (280 s.)
- Taylor, Phil & Bain, Peter (2005). 'India calling to the far away towns: the call centre labour process and globalization. *Work, Employment & Society*. Vol 19 (2):261-282. (21 s.)
- Thompson, Paul and Warhurst, Chris (1998). *Workplaces of the Future*. London: Macmillan Press.
- Womack, James P, Jones, Daniel T & Daniel Roos (1990). *The Machine that Changed the World*. New York: Rawson Associates and Macmillan. (323 s.)