



Magister i arbetsvetenskap: Organisation i ett nationellt och internationellt perspektiv

Master of Work Life Science: International Perspectives on Organizations

15 högskolepoäng

15 credits

Ladokkod: SAB013

Version: 3.2

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2011-12-21

Gäller från: HT 2011

Nivå: Avancerad nivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsvetenskap (A1N)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi

Förkunskapskrav: Kandidatexamen i arbetsvetenskap på 180 högskolepoäng med huvudämnet arbetsvetenskap

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Arbetslivet genomgår stora förändringar till följd av ökad globalisering och kunskap har fått en allt viktigare roll som produktionsfaktor. I denna kurs studeras hur produktions- och tjänsteprocesser (production system) är organiserade nationellt och internationellt. Olika organisationsmodeller problematiseras med avseende på ekonomisk effektivitet och social hållbarhet för både företag/verksamhet och individ. Frågeställningar som behandlas under kursen är:

- Vilka organisationsmodeller förekommer och hur förhåller de sig till effektivitet och social hållbarhet? Vilka blir konsekvenserna för arbete och arbetets organisering?
- Vilken betydelse har kunskap som produktionsfaktor vid val och tillämpning av organisationsmodeller?
- Hur sprids olika organisationsmodeller?
- Varför anammar företag/verksamheter vissa modeller men inte andra?
- Hur tillämpar företag/verksamheter olika organisatoriska modeller lokalt, nationellt? Och vad är det som styr denna tillämpning?
- Vad innebär olika organisationsmodeller och deras konkreta tillämpning för företag respektive anställda?

Mål

Studenten ska kunna:

- visa på fördjupade teoretiska kunskaper om olika organisationsmodeller och drivkrafterna bakom modellerna för att organisera arbete
- visa på fördjupade kunskaper om och förmåga att identifiera, analysera och jämföra organisationsmodeller med avseende på effektivitet och social hållbarhet
- självständigt analysera och jämföra konsekvenserna av olika organisationsmodeller och anpassningsstrategier för individer och verksamheter/företag
- visa hur organisationsmodeller tillämpas i olika nationella kontexter
- värdera för- och nackdelar med olika organisationsmodeller med avseende på ekonomisk effektivitet och social hållbarhet

Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier, laborationer och gruppövningar.

Examinationsformer och betygsskala

Muntliga och skriftliga examinationer individuellt och i grupp.

Student har rätt att genomgå maximalt fem (5) examinationstillfällen på den kursplan som studenten är antagen till. Varje examination ska erbjudas vid minst tre (3) tillfällen inom loppet av ett (1) år.

Vid ny kursplan kommer ytterligare tre (3) examinationstillfällen att erbjudas under en övergångsperiod om ett (1) år från och med att ny kursplan tillämpas.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

I kursen ingår kursvärdering. Denna skall vara vägledande för utveckling och planering av kursen. Resultatet av kursvärderingen presenteras i en kursrapport och publiceras på Institutionen för pedagogiks hemsida.

Övrigt

Kursen ingår i Magisterprogrammet i arbetsvetenskap och genomförs i samarbete med universiteten/högskolorna i Halmstad, Göteborg och Karlstad. Vissa undervisningstillfällen kommer att förläggas till annan ort än Borås.

Bilaga: Litteraturlista för Magister i arbetsvetenskap: Organisation i ett nationellt och internationellt perspektiv (SAB013)

- Abrahamsson, Lena (2001) Kön, lärande och arbetsorganisation. I Backlund, T., Hansson, H., & Thunborg, C. (red.) *Lärdilemman i arbetslivet*. Lund: Studentlitteratur. (s. 123-148)
- Almqvist, Roland (2006). *New public management – om konkurrensutsättning, kontrakt och kontroll*. Malmö: Liber. (152 s).
- Bain, Peter; Watson, Aileen; Mulvey, Gareth; Taylor, Phil & Gall, Gregor (2002). Taylorism, targets and the pursuit of quantity and quality by call centre management. *New Technology, Work and Employment*. Vol. 17, no. 3 (s. 170-185, 16 s.)
- Brunsson, Nils & Sahlin-Andersson, Kerstin (2000). *Constructing Organizations: The Example of Public Sector Reform*. Organization Studies, Vol. 21, no. 4 (s. 721-746, 26 s.)
- Börnfelt, Pär Ola (2006). *Förändringskompetens på industrigolvet. Kontinuerligt förändringsarbete mellan leanproduction och socio-teknisk arbetsorganisation*. Diss. Stockholm: Arbetslivsinstitutet. (221 s).
- Ekstedt, Eskil & Sundin, Elisabeth (Red) (2006). *Den nya arbetsdelningen – arbets- och näringslivets organisatoriska omvandling I tid, rum och tal*. Stockholm: Arbetslivsinstitutet. (167 s).
- Hyman, Jeff; Baldry, Chris; Scholrios, Dora & Bunzel, Dirk (2003). Work-Life Imbalance in Call Centres and Softcare Development. *British Journal of Industrial Relations*. Vol. 41, no. 2 (s. 215-239, 25 s.)
- Huzell, Henrietta (2005). *Management och motstånd. Offentlig sektor i omvandling – en fallstudie*. Diss. Karlstad: Karlstad University Press. (269 s).
- Lichtentaler, Ulrich (2009). Absorptive Capacity, Environmentla Turbulence and the Complementarity of Organiztional Learning Processes. *Academy of Management Journal*, vol 52, no. 4, (s. 822-846, 25 s.)
- Marks, Abigail & Lockyer, Cliff (2005). 'Debugging the system: the impact of dispersion on the identity of software team members. *The International Journal of Human Resource Management*. Vol. 16, no. 2 (s. 219-237, 19 s.)
- Marks, Abigail & Lockyer, Cliff (2004). 'Producing Knowledge: The Use of the Project Team as a Vehicle for Knowledge and Skill Acqusion for Software Employees.' *Economic and Industrial Democracy*. Vol. 25, no. 2 (s. 219-245, 27 s.)
- Parding, Karolina & Abrahamsson Lena (2010). Learning gaps in learning organization: professionals' values versus managment values, *Journal of Workplace Learning*. Vol. 22, no 5 (s. 292-305, 14 s.)
- Rövik, Kjell-Arne (2008). *Managementsamhället: Trender och idéer på 2000-talet*. Malmö: Liber. (348 s.)
- Sturdy, Andrew (2004). The Adaption of Management Ideas and Practices: Theoretical Perspectives and Possibilities. *Management Learning* June 2004. Vol. 35, no. 2 (s. 155-179, 25 s.)
- Tengblad, Stefan (2003). *Den myndige medarbetaren – Strategier för ett konstruktivt medarbetarskap*. Malmö: Liber (240 s).
- Wennberg, Bengt-Åke (2007). *Lean produktion – en "svensk" framgångsmodell eller en återgång till taylorismen?* Praktikdriven forskning. Se: <http://www.samarbetsdynamik.se/artman/publish/lean.shtml> (14 s).

Ytterligare litteratur kan tillkomma enligt lärares anvisningar (ca 300 s).

Handböcker/referenslitteratur

- Ackroyd, Stephen; Batt, Rosemary & Tolbert, Pamela S (2006). *The Oxford Handbook of Work and Organization*. Oxford: Oxford University Press. (655 s)
- Ahlstrand, Roland (2000). *Förändring av deltagandet i produktionen. Exempel från slutmonteringsfabriken i Volvo*. Diss. Lund: Sociologiska institutionen Lunds universitet. (163 s.)
- DiMaggio, Paul J & Powell, Walter W (1983). The iron cage revisited: Institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. *Amercian Sociological Review*. Vol. 48 (s. 147-160, 14 s.)
- Docherty, Peter, Forslin, Jan och Shani (Rami) A.B. (2002). *Creating Sustainable Work Systems. Emerging Perspectives and Practice*. London: Routledge. (235 s.)

Felstead, Alan, Jewson, Nick & Walters, Sally (2005). *Changing Places of Work*. New York : Palgrave Macmillan. (208 s.)

Gall, G; Bain, P; Gilbert, K; Mulvey, G & Taylor, P (2001). *Worker Mobilisation Collectivism and Trade Unionism in Call Centres in Britain*. Employment Research Unit 16th Annual Conference, Cardiff Business School, Cardiff University 10-11 September 2001: Politics, Public Policy and the Employment Relationship. Tillgänglig: <<http://www.strath.ac.uk/Other/futureofwork/publications%20pdf%20files/Cardiff%202001%20mobilisation.PDF>> (13 s.)

Guillen, Mauro (1994). *Models of Management: work, authority and organization in a comparative perspective*. Chicago: Chicago Univ Press. (432 s.)

Handel, Michael J. (red.) (2003). *The Sociology of Organizations. Classic, Contemporary, and Critical Readings*. London: Sage Publications. (552 s.)

Hees, Bert van; Verweel, Paul (eds.) (2006). *Deframing organization concepts*. Copenhagen Business School Press. (188 s.)

Micklewaith, John & Wooldridge, Adrian (1996). *The Witch doctors. Making Sense of the Management Gurus*. London: Heineman. (369 s.)

Miller, Peter & Rose, Nikolas (1995). *Production, identity and democracy*. Vol. 24, no. 3 (s. 427-467, 41 s.)

Scott, W Richards (2000). *Institutions and organizations*. Sage Publications. (280 s.)

Taylor, Phil & Bain, Peter (2005). 'India calling to the far away towns: the call centre labour process and globalization. *Work, Employment & Society*. Vol. 19, no. 2 (s. 261-282, 22 s.)

Thompson, Paul & Warhurst, Chris (1998). *Workplaces of the Future*. London: Macmillan Press. (230 s.)

Womack, James P., Jones, Daniel T. & Daniel Roos (1990). *The Machine that Changed the World*. New York: Rawson Associates and Macmillan. (323 s.)