



### Arbetsvetenskap 1B: Arbetsliv och arbetsmarknad Work Science 1B: Working Life and Labour Market

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

---

**Ladokkod:** SAB20A

**Version:** 5.0

**Fastställd av:** Utbildningsutskottet 2011-06-14

**Gäller från:** HT 2011

**Nivå:** Grundnivå

**Huvudområde (successiv fördjupning):** Arbetsvetenskap (G2F)

**Utbildningsområde:** Samhällsvetenskap

**Ämnesgrupp:** Arbetsvetenskap och ergonomi

**Förkunskapskrav:** Grundläggande behörighet (eller motsvarande kunskaper). Minst 45 godkända högskolepoäng från tidigare terminer inom programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället

**Betygsskala:** Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

---

#### Innehåll

I kursen orienterar sig studenten i frågor om sysselsättning, arbetslöshet, strukturomvandling och förändring i segregering på arbetsmarknaden med fokus på klass, kön, etnicitet och ålder. Vidare bearbetas olika perspektiv på fackliga strategier, arbetsmarknadspolitik och människors värderingar samt dessa aspekters kopplingar till arbetsmarknadens utseende och förändringar. Kursens innehåll har både nationellt och internationellt fokus.

#### Mål

Studenten skall efter kursen kunna

- beskriva arbetsmarknadens utveckling över tid med avseende på yrkesstruktur, sysselsättning och arbetslöshet
- göra grundläggande kopplingar mellan arbetsmarknadens utveckling och segregering utifrån kön, klass, etnicitet och ålder
- redogöra för relevansen och konsekvenserna av de fackliga organisationerna på svensk arbetsmarknad
- redogöra för olika kopplingar mellan arbetslivet och människors värderingar samt utifrån synen på arbete som mål eller medel
- analysera och kritiskt granska den svenska arbetsmarknadspolitiken och dess konsekvenser

#### Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

#### Examinationsformer och betygsskala

En individuell skriftlig inlämningsuppgift och obligatoriska seminarieuppgifter.

Student har rätt att genomgå maximalt fem (5) examinationstillfällen på den kursplan som studenten är antagen till. Varje examination ska erbjudas vid minst tre tillfällen inom loppet av ett år. Vid ny kursplan kommer ytterligare tre examinationstillfällen att erbjudas under en övergångsperiod om ett år från och med att ny kursplan tillämpas

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

#### Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

**Studentinflytande och utvärdering**

Kursvärdering genomförs enskilt och skriftligt, mot slutet av kursen. Studenterna inbjuds under kursens gång att kommentera kurslitteratur och upplägg.

**Övrigt**

Kursen ingår i programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället.

## **Bilaga: Litteraturlista för Arbetsvetenskap 1B: Arbetsliv och arbetsmarknad (SAB20A)**

Abrahamsson, Kenneth (red.) (2002). *Utbildning, kompetens och arbete*. Lund: Studentlitteratur. (150 s.)

Bruhn, Anders (1999). *Individualiseringen och det fackliga kollektivet: en studie av industritjänstemäns förhållningssätt till facket*. Diss. Uppsala: Univ. (390 s.)

Carlén, Margareta (1999). *Kunskapslyft eller avbytarbänk?: möten med industriarbetare om utbildning för arbetet*. Diss. Göteborg: Univ. (269 s.)

Edling, Christofer & Rydgren, Jens (2007). Sociala nätverk. I Edling, Christofer & Rydgren, Jens (red.) *Social handling och sociala relationer*. Stockholm: Natur & Kultur. (15 s.)

Ljungar, Erik (2007). *Levebröd eller entreprenörskap?: om utlandsfödda personers företagande i Sverige*. Diss. Stockholm: Stockholms universitet.

Tillgänglig: <http://su.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2:197018> (181 s.)

Schedin, Stefan & Berglund, Tomas (2009). *Arbetslivet*. 2. uppl. Lund: Studentlitteratur. (utdrag ca 150 s.)

Kompendietexter tillkommer.

Eventuellt övrig litteratur enligt lärares anvisningar.