



Arbetsvetenskap 1B: Arbetsliv och arbetsmarknad Work Science 1B: Working Life and Labour Market

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: SAB20A

Version: 6.1

Fastställt av: Utbildningsutskottet 2012-06-20

Gäller från: HT 2012

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsvetenskap (G2F)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet (eller motsvarande kunskaper). Minst 45 godkända högskolepoäng från tidigare terminer inom programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

I kursen orienterar sig studenten i frågor om sysselsättning, arbetslöshet, strukturomvandling och förändring i segregering på arbetsmarknaden med fokus på klass, kön, etnicitet och ålder. Vidare bearbetas olika perspektiv på fackliga strategier, arbetsmarknadspolitik och människors värderingar samt dessa aspekters kopplingar till arbetsmarknadens utseende och förändringar. Kursens innehåll har både nationellt och internationellt fokus.

Mål

Studenten skall efter kursen kunna

- beskriva arbetsmarknadens utveckling över tid med avseende på yrkesstruktur, sysselsättning och arbetslöshet
- göra grundläggande kopplingar mellan arbetsmarknadens utveckling och segregering utifrån kön, klass, etnicitet och ålder
- redogöra för relevansen och konsekvenserna av de fackliga organisationerna på svensk arbetsmarknad
- redogöra för olika kopplingar mellan arbetslivet och människors värderingar samt utifrån synen på arbete som mål eller medel
- analysera och kritiskt granska den svenska arbetsmarknadspolitiken och dess konsekvenser

Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

Examinationsformer och betygsskala

En individuell skriftlig inlämningsuppgift och obligatoriska seminarieuppgifter.

Den här kursen upphör och ges nu för sista gången. Studenten kommer att erbjudas åtta tentamenstillfällen inom loppet av tre år. Dock gäller alltså grundregeln att student har rätt att genomgå maximalt fem examinationstillfällen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Höskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Kursvärdering genomförs enskilt och skriftligt, mot slutet av kursen. Studenterna inbjuds under kursens gång att kommentera kurslitteratur och upplägg.

Övrigt

Kursen ingår i programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället.

Bilaga: Litteraturlista för Arbetsvetenskap 1B: Arbetsliv och arbetsmarknad (SAB20A)

Bruhn, Anders (1999). *Individualiseringen och det fackliga kollektivet: en studie av industritjänstemäns förhållningssätt till facket*. Diss. Uppsala: Uppsala universitet (390 s)

Carlén, Margareta (1999). *Kunskapslyft eller avbytarbänk?: möten med industriarbetare om utbildning för arbetet*. Diss. Göteborg: Göteborgs universitet (269 s)

Edling, Christofer & Rydgren, Jens (2007). Sociala nätverk. I Edling, Christofer & Rydgren, Jens (red.) *Social handling och sociala relationer*. Stockholm: Natur & Kultur (15 s)

Ljungar, Erik (2007). *Levebröd eller entreprenörskap?: om utlandsfödda personers företagande i Sverige*. Diss. Stockholm: Stockholms universitet
Tillgänglig: <http://su.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2:197018> (181 s)

Schedin, Stefan & Berglund, Tomas (2009). *Arbetslivet*. 2., [rev. och uppdaterade] uppl. Lund: Studentlitteratur (utdrag ca 300 s)

Kompendietexter tillkommer.

Eventuellt övrig litteratur enligt lärares anvisningar.