



Arbetsvetenskap 1C: Arbetsvetenskapens klassiker Work Science 1C: Classics of Work Life Science

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: SAB30A

Version: 5.1

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2011-09-21

Gäller från: HT 2011

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsvetenskap (G2F)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet (eller motsvarande kunskaper). Minst 45 godkända högskolepoäng från tidigare terminer inom programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen behandlar klassiska perspektiv kring arbetets organisering med fokus på omvärld, grupp och individ. Vidare bearbetas olika synsätt på kopplingen mellan tekniska och sociala system liksom arbetets organisering och människosyn. Dessutom behandlas relationen mellan tekniska och sociala system samt beskrivs köns- och klassperspektivets relevans i ett organisationsteoretiskt perspektiv. Slutligen beaktas relevansen av olika klassiska organisationsteorier i samtida arbetslivet.

Mål

Studenten skall efter kursen kunna:

- beskriva och analysera olika klassiska arbetsvetenskapliga perspektiv med fokus på människosyn och arbetets organisering
- göra grundläggande kopplingar mellan omvärld, arbetets organisation, grupp och individ
- redogöra för olika kopplingar mellan arbetets organisering och människors värderingar/attityder
- redogöra för köns- och klassperspektivets relevans i en organisatorisk kontext
- beskriva relationen mellan tekniska och sociala system i ett organisationsteoretiskt perspektiv
- beskriva relevansen av olika organisationsteorier i dagens arbetsliv.

Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska.

Examinationsformer och betygsskala

En individuell skriftlig inlämningsuppgift och seminarier.

Student har rätt att genomgå maximalt fem (5) examinationstillfällen på den kursplan som studenten är antagen till. Varje examination ska erbjudas vid minst tre tillfällen inom loppet av ett år. Vid ny kursplan kommer ytterligare tre examinationstillfällen att erbjudas under en övergångsperiod om ett år från och med att ny kursplan tillämpas.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Höskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Kursvärdering genomförs enskilt och skriftligt mot slutet av kursen. Studenterna inbjuds under kursens gång att kommentera kurslitteratur och upplägg.

Övrigt

Kursen ingår i programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för Arbetsvetenskap 1C: Arbetsvetenskapens klassiker (SAB30A)

Björkman, Torsten (2002). Den långlivade taylorismen. I Abrahamsson, Kenneth (red.) *Utbildning, kompetens och arbete*. Lund: Studentlitteratur. (s. 303-334).

Blumberg, Paul (1971). *Företagsdemokrati i sociologisk belysning*. Stockholm: Rabén & Sjögren (70 s.)

Herzberg, Frederick, Mausner, Bernard & Snyderman, Barbara Bloch (1993). *The motivation to work*. [New ed.] New Brunswick, N.J.: Transaction. (157 s.)

Israel, Joachim (1971). *Alienation: från Marx till modern sociologi: en makrosociologisk studie*. 2., omarb. och utökade uppl. Stockholm: Rabén & Sjögren. (utdrag s. 50-67).

Kanter, Rosabeth Moss (1993). *Men and women of the corporation*. 2. ed. New York: BasicBooks. (s. 1-163, 206-242, 289-328).

Marx, Karl (1932). *Ökonomisk-filosofiska manuskript*. Källa: Marx Engels Werke bd XL; Ökonomisch-philosophische Manuskripte. Tillgänglig: <http://www.marxists.org/svenska/marx/1844/40-d005.htm> (s. 465-588).

Maslow, Abraham H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, Vol 50 nr 4, (s. 370-396).

Sandkull, Bengt & Johansson, Jan (2000). *Från Taylor till Toyota: betraktelser av den industriella produktionens organisation och ekonomi*. 2. uppl. Lund: Studentlitteratur. (235 s.)

Taylor, Frederick Winslow (1913). *Rationell arbetsledning: Taylorsystemet*. Stockholm: Sveriges industriförbund. (72 s.)

Kompendium Taylor (72 s.)

Kompendium Blumberg (70 s.)

Handböcker/referenslitteratur

Börmfelt, Per-Olof (2009). *Arbetsorganisation i praktiken. En kritisk introduktion till arbetsorganisation*. Stockholm: SNS. (156 s.)

Karlsson, Jan Ch (2002). *Klassiska arbetsvetenskapliga undersökningar*. Rapport från en forskarutbildningskurs. Karlstad: Univ. Karlstad University Studies 2002:43. (114 s.)