HÖGSKOLAN I BORÅS

Arbetsvetenskap 1F: Arbetets påverkan på samhälle, organisation och individ

Work Science 1F: The Influence of Work on Society, Organisation and Individual

7,5 högskolepoäng
7,5 credits

Ladokkod: SAB601
Version: 5.3
Fastställd av: Utbildningsutskottet 2013-02-20
Gäller från: VT 2013

Nivå: Grundnivå
Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsvetenskap (G2F)
Utbildningsområde: Samhällsvetenskap
Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi
Förkunskapskrav: Minst 75 godkända högskolepoäng från tidigare terminer inom programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället
Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

I kursen orienterar sig studenten i frågor om arbetets såväl positiva som negativa påverkan på samhälle, organisation och individ. Produktionsprocessens påverkan på individ och samhälle behandlas ur ett historiskt perspektiv där särskild vikt läggs vid framväxten av det nutida arbetslivet. Studenten ges också tillfälle att analysera arbetsorganisation ur ett genusperspektiv.

Mål

Studenten skall efter kursen kunna

- identifiera skilda, såväl positiva som negativa, konsekvenser på individ, organisation och samhälle som arbetet kan ha
- beskriva hur arbetsorganisation och produktionsprocessen inverkar på individen
- redogöra för faktorer som är av betydelse för hälsa och ohälsa i arbetslivet
- analysera arbetsorganisation ur ett genusperspektiv

Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

Examinationsformer och betygsskala

Kursen examineras genom en individuell skriftlig inlämningsuppgift och seminarier.

Den här kursen upphör och ges nu för sista gången. Studenten kommer att erbjudas åtta tentamenstillfällen inom loppet av tre år. Dock gäller att student har rätt att genomgå maximalt fem examinationstillfällen.

För att få betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyg Väl godkänd på minst 50% av de poäng som är VG-grundande.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Kursvärdering genomförs enskilt och skriftligt mot slutet av kursen. Studenterna inbjuds under kursens gång att kommentera kurslitteratur och upplägg.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för Arbetsvetenskap 1F: Arbetets påverkan på samhälle, organisation och individ (SAB601)

Abrahamsson, Lena (2009). *Att återställa ordningen.* 2. uppl. Umeå: Boréa Bokförlag (358 s)

Allvin, Michael et. al. (red.) (2006). *Gränslöst arbete: socialpsykologiska perspektiv på det nya arbetslivet.* Malmö: Liber (188 s)

Bergman, Pavo (2010). *Kvinna bland stålmän.* Lund: Arkiv (143 s)

de Botton, Alain (2009). *The pleasures and sorrows of work.* London: Hamish Hamilton (329 s)

Börnfelt, P-O (2011). *Arbetsorganisation i praktiken.* Stockholm: SNS Förlag (140 s)

Börnfelt, P-O (2011). *Arbetsorganisation i praktiken.* Stockholm: SNS Förlag (140 s)