



Arbetsledning - ledarskap/chefskap Middle Management - leadership/management

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: SAL011

Version: 1.0

Fastställd av: Institutionsstyrelsen 2008-08-21

Gäller från: HT 2008

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Företagsekonomi (G1N)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Företagsekonomi

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet (eller motsvarande kunskaper).

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursens innehåll skall främja ett kritiskt framåtsyftande reflekterande över hur ledare som arbetar nära kärnverksamheten - där varor/tjänster produceras - skulle kunna möta dagens och framtidens förändrade villkor. Kursdeltagarna erbjuds härvid en möjlighet att pröva nya förhållningssätt och praktiska former och samtidigt behålla och vidareutveckla sådant som fortfarande fungerar.

Den nya ekonomin, kännetecknad av ett globaliserat informations- och kunskapssamhälle (dock icke för alla), ställer nya krav på förändrings- och utvecklingsbenägenhet i många arbetsorganisationer. Detta innebär delvis en ny logik för att organisera och leda verksamheten, vilket visar sig i framväxten av föränderliga organisationsformer och ledarstilar. Många invanda föreställningar om organisation och ledarskap utmanas i denna utveckling. Det gäller särskilt problematiken avseende gränsdragningen mellan ledarskap och chefskap vid utövandet av ledningsfunktionen på lägre organisationsnivåer. Kursen kommer att närma sig denna problematik utifrån en ansats som kopplar samman praktik och teori.

Kursen behandlar följande moment:

- Verktyg (begrepp och synsätt) för reflektion kring ledarskap
- Ledarens uppgiftsområden
- Arrangemang för att utöva ledarskap respektive chefskap
- Ledares möten, samtal etc., - kommunikation med individ samt med och i grupp
- Konflikthantering
- Lärande och utveckling i och av arbetet respektive lärande organisation
- Ledarskap i relation till verksamhet respektive i relation till olika målgrupper
- Gränsdragningen mellan administration och ledarskap
- Kvinnligt-manligt ledarskap

Mål

Efter avslutad kurs skall studenten kunna beskriva och analysera

- olika slag av ledarskap relaterat till en organisations verksamhet respektive till människorna i organisationen men också till behov av förändring och kontinuerligt lärande
- skillnader och likheter mellan chefskap och ledarskap
- olika typer av ledningsverktyg, både avseende organisatoriska arrangemang och personliga möten med medarbetare, i grupp och individuellt
- organisations- och människosyn i utövat ledarskap
- kvinnligt - manligt ledarskap

- relationen mellan val av organisationssyn och medföljande ledarstil till villkoren i den nya ekonomin - kunskaps- och informationssamhället
- påfrestningar/begränsningar och utmaningar/möjligheter vid ett förändrat ledarskap i första linjen och på mellannivå

Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier, övningar. Undervisningen är organiserad i temadagar/-halvdagar. Kursen stöds av användning av web-plattform (Ping-Pong). Undervisningen bedrivs på svenska. Kurslitteratur är på både svenska och engelska.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

Examinationsformer

Hemtentamen i grupp med redovisning, individuell bedömning av annans arbete. För betyget Godkänd på hel kurs krävs godkänt på hemtentamen och individuell bedömning. För betyget Väl godkänd på hel kurs krävs dessutom väl godkänt på den individuella bedömningen. Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Clemedson, L. J. (2006) *Organisationskultur, Förändring och konsten att utveckla en ledningsgrupp*, Ledande ledare Natur och Kultur.

Lindgren, M. Lüthi, B. Fürth, T. (2005) *The MeWe Generation* Bookhouse Publishing.

Hällsten, F. & Tengblad, S. (red.) (2006) *Medarbetarskap i praktiken* Studentlitteratur.

Norrman Brandt, E. (2006) *Chefspraktikan, 7 vägar till modernt ledarskap* Konsultförlaget Uppsala Publishing House.

Studentinflytande och utvärdering

Under kursens gång ges deltagarna möjlighet att påverka kommande kurstillfällens innehåll och utformning. Kursen avslutas med skriftlig kursutvärdering. Utvärderingen sammanställs och offentliggörs i enlighet med institutionens bestämmelser och kommer att ligga till grund för framtida kursplanering

Övrigt

Kursen ges som fristående kurs.