



Mångfald i arbetslivet

Diversity in Working

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: SML01A

Version: 4.0

Fastställd av: Utbildningsutskottet 2011-06-14

Gäller från: HT 2011

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsliv, organisation, personalarbete (G1N)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Ledarskap, organisation och styrning

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet (eller motsvarande kunskaper). För tillträde till kursen krävs att studenten är antagen till programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället 180 hp

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursens föreläsningar och seminarier introducerar ett tvärvetenskapligt perspektiv på mångfald och jämlikhet i arbetslivet. I kursen behandlas mångfald som idé och begrepp samt de erfarenheter som individer bär med sig och hur dessa påverkar dem som personer. Även arbetets påverkan på den egna identiteten tas upp. Vidare presenteras arbetsmarknaden med avseende på genusarbetsdelning och uppfattningar om yrkesstatus i relation till genus och klass. Kursen tar även upp utlandsföddas situation på arbetsmarknaden samt funktionshindrade personers arbetsliv och synen på funktionshinder. Även hur konflikter uppstår och hur de kan hanteras i arbetslivet ingår som en viktig del i kursen. Slutligen belyses mångfald och jämlikhet utifrån aspekterna mänskliga rättigheter och demokrati.

Mål

Studenten ska efter kursen kunna

- redogöra för betydelsen av mångfald som idé och begrepp samt teorier om det multikulturella idealet
- redogöra för vilken betydelse kön, klass, etnicitet och funktionshinder har för människors positioner i arbetslivet
- belysa och problematisera faktorer som kan leda till marginalisering i arbetslivet
- redogöra för hur konflikter uppstår och hur konflikter kan hanteras i arbetslivet
- visa ett självständigt och kritiskt förhållningssätt till teorier, begrepp och annan inom kursen inhämtad information

Undervisningsformer

Föreläsningar och obligatoriska seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

Examinationsformer och betygsskala

Kursen examineras genom individuell skriftlig inlämningsuppgift och seminarier.

Student har rätt att genomgå maximalt fem (5) examinationstillfällen på den kursplan som studenten är antagen till. Varje examination ska erbjudas vid minst tre tillfällen inom loppet av ett år. Vid ny kursplan kommer ytterligare tre examinationstillfällen att erbjudas under en övergångsperiod om ett år från och med att ny kursplan tillämpas.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Kursutvärdering genomförs enskilt och skriftligt mot slutet av kursen. Studenterna inbjuds under kursens gång att kommentera kurslitteratur och upplägg.

Övrigt

Kursen ingår i programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället.

Bilaga: Litteraturlista för Mångfald i arbetslivet (SML01A)

Gesser, Bengt (1987). Arbetsdelning - klass - revolt. I Bergryd, Ulla (red.) (1987). *Den sociologiska fantasin: teorier om samhället*. Stockholm: Rabén & Sjögren. (19 s.)

Granberg, Otto (2003). *PAOU. Personaladministration och organisationsutveckling*. Stockholm: Natur och kultur. (68 s.)

Höglund, Sten (2008). Etnisk diskriminering i arbetslivet. I Darvishpour, Mehrdad & Westin, Charles (red.) (2008). *Migration och etnicitet: perspektiv på ett mångkulturellt Sverige*. Lund: Studentlitteratur. (15 s.)

Johansson, Rune (2000). Gemenskapens grunder: etnicitet som konstruktion och process. I Olsson, Erik (red.) (2000). *Etnicitetens gränser och mångfald*. Stockholm: Carlsson. (15 s.)

Jonsson, Jan O. (2007). Social skiktning och klass. I Edling, Christofer & Rydgren, Jens (red.) (2007). *Social handling och sociala relationer*. Stockholm: Natur & kultur. (15 s.)

Lennér-Axelsson, Barbro & Thylefors, Ingela (1996). *Konflikter hemma och på jobbet*. Stockholm: Natur och kultur. (300 s.)

Sjöberg, Malena (red.) (2002). *Arbetsliv och funktionshinder*. Lund: Studentlitteratur. (244 s.)

Stier, Jonas (2009). *Kulturmönster. En introduktion till interkulturella studier*. Lund: Studentlitteratur. (169 s.)

Ulfsdotter Eriksson, Ylva (2006). *Yrke, status, genus. En sociologisk studie om yrken på en segregerad arbetsmarknad*. Göteborg: Göteborgs universitet, sociologiska institutionen. (252 s.)