HÖGSKOLAN I BORÅS

Sociologi 2A: Identitet och styrning i dagens arbetsliv
Sociology 2A: Identity and steering in contemporary working life

7,5 högskolepoäng
7,5 credits

Ladokkod: SOC102
Version: 4.1
Fastställd av: Utbildningsutskottet 2012-06-20
Gäller från: HT 2012

Nivå: Grundnivå
Huvudområde (successiv fördjupning): Sociologi (G2F)
Utbildningsområde: Samhällsvetenskap
Ämnesgrupp: Sociologi
Förkunskapskrav: Minst 105 godkända högskolepoäng från tidigare terminer inom programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället
Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen tar upp studier av skilda komplexa företeelser i arbetslivet som har med styrning och självstyrning att göra utifrån en samhällelig kontext och i ett internationellt jämförande perspektiv. Kursen belyser skilda aktuella styrnings mekanismer- och strategier som används i arbetsliv och samhälle samt konsekvenser av dessa styrningsstrategier för medarbetare/samhällsmedborgare. Även förutsättningarna för att utveckla hållbara styrningsstrategier i arbetslivet tas upp.

Mål

Studenten ska kunna

- redovisa fördjupad förmåga till självständig och kritisk analys av skilda komplexa företeelser i arbetslivet utifrån en samhällelig kontext och ett internationellt jämförande perspektiv
- redogöra för och kritiskt analysera aktuella styrningsmekanismer och strategier i arbetsliv och samhälle
- redovisa och kritiskt granska olika strategier som används för att uppnå självstyrning hos anställda i företag och organisationer
- redogöra för de konsekvenser dessa styrningsstrategier kan ha för medarbetare/samhällsmedborgare
- kritiskt bedöma och reflektera över förutsättningarna för hållbara styrningsstrategier i arbetslivet

Undervisningsformer

Undervisningen omfattar föreläsningar och obligatoriska seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

Examinationsformer och betygsskala

Kursen examineras genom individuell skriftlig inlämningsuppgift och seminarieuppgifter.

Student har rätt att genomgå maximalt fem (5) examinationstillfällen på den kursplan som studenten är antagen till. Varje examination ska erbjudas vid minst tre tillfällen inom loppet av ett år. Vid ny kursplan kommer ytterligare tre examinationstillfällen att erbjudas under en övergångsperiod om ett år från och med att ny kursplan tillämpas.

För att få betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyg Väl godkänd på minst 50% av kursens totala poäng.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

I kursen ingår en enskild skriftlig utvärdering i slutet av kursen. Kursutvärderingen är vägledande för kommande kurser.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för Sociologi 2A: Identitet och styrning i dagens arbetsliv (SOC102)

Bourdieu, Pierre (1986). The forms of capital. I Richardson, John G. (red.) *Handbook of Theory and Research for the Sociology of Education.* Westport, Conn.: Greenwood Press. Tillgänglig: <http://www.marxists.org/reference/subject/philosophy/works/fr/bourdieu-forms-capital.htm> (15 s)

Bourdieu, Pierre (1989). Social space and Symbolic Power. *Sociological Theory,* Vol. 7, No 1. Tillgänglig: <http://www2.selu.edu/Academics/Faculty/jbell/bourdieu.pdf> (s. 14-25) (12 s)

Bourdieu, Pierre (1993). Habitus och livsstilarnas rum i Broady, Donald & Palme, Mikael (red.) *Kultursociologiska texter.* Eslöv: Brutus Östlings Bokförlag Symposion (15 s)

Foucault, Michel (2001). *Övervakning och straff.* Lund: Arkiv förlag (396 s)

Fournier, Valérie (1999). The appeal to 'professionalism' as a disciplinary mechanism i *Sociological Review.* (s 280-302) (23 s)

Garsten, Christina & Jakobsson, Kerstin (red). (2004). *Learning to be employable: New agendas on work, competence and learning in a globalizing world.* London: Palgrave (314 s)

Granovetter, Mark (1995). *Getting a job: Study of Contacts and Careers.* Chicago: University of Chicago Press (210 s)

Haake, Ulrika & Löfgren Martinsson, Maria (2009). Mellan verktygslåda och kritisk reflektion: Om personalvetares anställningsbarhet. I Berglund, Gun & Fejes Andreas (red.) *Anställningsbarhet. Perspektiv från utbildning och arbetsliv.* Lund: Studentlitteratur (kap. 4) (15 s)

Miller, Peter & Rose, Nikolas (1995). Production, identity, and democracy. *Theory and Society.* Vol. 24 (s. 427-467) (39 s) Artikeln går att ladda ner via Bibliotekets sökfunktion Summon

Portes, Alejandro (1998). Social Capital: Its Origins and Applications in Modern Sociology. *Annual Review of Sociology,* vol. 24 (s. 1-24) (15 s) Artikeln går att ladda ner via Bibliotekets sökfunktion Summon

Ytterligare litteratur enligt lärares anvisningar kan tillkomma.