HÖGSKOLAN I BORÅS

Psykosociala aspekter
Psychosocial Aspects
7,5 högskolepoäng
7,5 credits

Ladokkod: SPA01B
Version: 4.0
Fastställd av: Utbildningsutskottet 2011-12-21
Gäller från: VT 2012

Nivå: Grundnivå
Huvudområde (successiv fördjupning): Psykologi (G1F)
Utbildningsområde: Samhällsvetenskap
Ämnesgrupp: Psykologi
Förkunskapskrav: Minst 15 godkända högskolepoäng av 30 från termin 1 i programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället
Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll
Kursen ger en introduktion till hur faktorer på individ- grupp och organisationsnivå samt på samhällelig nivå samspelar och därmed påverkar arbetslivet. Vidare tillhandahåller kursen teoretiska instrument att analysera psykosociala processer verksamma på en arbetsplats sedda både ur medarbetar- och ledarperspektiv.
Slutligen behandlas i kursen skilda sätt att planera och genomföra olika typer av samtal relevanta i en arbetsorganisation. Hit hör både samtal där syftet är personalutvecklande och samtal vid kriser för individen och/eller verksamheten.

Mål
Studenten skall kunna:
- problematisera, analysera och redogöra för centrala psykosociala aspekter som samverkar på individ-, grupp- och organisationsnivå samt sätta in dessa aspekter i en samhällelig och kulturell kontext
- beskriva och analysera psykologiska och psykosociala faktorer verksamma i en arbetsgrupp
- identifiera olika slag av svårigheter som kan uppstå i en arbetsgrupp
- planera och genomföra olika former av samtal relevanta i en arbetsorganisation, dvs både samtal där syftet är personalutvecklande och samtal vid kriser för individen och/eller verksamheten
- beskriva olika slag av ledarskap och dess effekter på arbetsgruppen

Undervisningsformer
Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska. Dock kan undervisning på engelska förekomma om kursansvarig anser det nödvändigt.

Examinationsformer och betygsskala
Kursen examineras genom individuell skriftlig tentamen, skriftlig och muntlig redovisning i grupp samt seminarieuppgifter.

Student har rätt att genomgå maximalt fem (5) examinationstillfällen på den kursplan som studenten är antagen till. Varje examination ska erbjudas vid minst tre (3) tillfällen inom loppet av ett (1) år.
Vid ny kursplan kommer ytterligare tre (3) examinationstillfällen att erbjudas under en övergångsperiod om ett (1) år från och med att ny kursplan tillämpas.

För att få betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyg Väl godkänd på minst 50% av kursens totala poäng.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Studenterna inbjuds till kursplanering när kursen börjar och erbjuds möjligheter till kontinuerlig utvärdering under kursens gång. Utvärdering sker enskilt och skriftligt i samband med kursens slut. Resultatet av utvärderingarna presenteras i kursrapporten som publiceras på Institutionen för pedagogiks hemsida.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för Psykosociala aspekter (SPA01B)

Cassidy, Tony (2003). *Stress, kognition och hälsa.* Lund: Studentlitteratur. (144 s.)

Ekstam, Kjell (2001). *Arbetsplatsens svåra samtal.* Malmö: Liber AB. (209 s.)

Jönsson, Sten A. & Strannegård, Lars (red). (2009). *Ledarskapsboken.* Stockholm: Liber. (250 s.)

Larsen, Rolf-Petter (2002). *Konflikter och oenighet på arbetsplatsen.* Lund: Studentlitteratur. (188 s.)

Levi, Daniel (2007). *Group dynamics for teams.* 2. ed. Los Angeles: Sage. (225 s.)

Stone, Douglas, Patton, Bruce & Heen, Sheila (2007). *Svåra samtal.* Malmö: Ica Bokförlag. (95 s.)