HÖGSKOLAN I BORÅS

Skandinavisk organisation och ledarskap
Scandinavian Management

7,5 högskolepoäng
7,5 credits

Ladokkod: SSK013
Version: 4.0
Fastställd av: Utbildningsutskottet 2011-11-09
Gäller från: VT 2012

Nivå: Avancerad nivå
Huvudområde (successiv fördjupning): Företagsekonomi (A1N)
Utbildningsområde: Samhällsvetenskap
Ämnesgrupp: Företagsekonomi
Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet samt godkänt resultat på 60 högskolepoäng i företagsekonomi.
Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursens moment innehåller teorier om:

- olika sätt att beskriva nationella och kulturella skillnader mellan länder både generellt och avseende ledarskap respektive management,
- skillnader i arbetsvillkor i olika länder,
- hur man genomför affärer i olika kulturer och länder och
- synen på social och kulturell hållbar utveckling i olika kulturer, specifikt CSR (Corporate Social Responsibility).

Mål

Kursens mål är att studenten ska tillägna sig kunskap om särdragen i skandinavisk arbetsorganisation och ledarskap, särskilt det svenska arbetslivet.

Efter avklarad kurs ska studenterna kunna:

- redogöra för relevanta modeller och begrepp för att analysera kulturella skillnader inom management utifrån dagsaktuell forskning,
- argumentera för och emot hur Skandinavisk management kan användas och
- reflektera över användningen av olika managementstilar.

Undervisningsformer

Kursen består av föreläsningar och gruppövningar. Föreläsningarna varvas med rapportskrivande och presentation/opposition i seminarieform. I gruppövningarna förväntas även studenterna söka fram egen forskningslitteratur. Kurslitteratur och undervisningen är på engelska.

Examinationsformer

Kursen examineras genom en gruppvis inlämningsuppgift med tillhörande muntlig redovisning och en loggbok över gruppens arbete samt en individuell skriftlig tentamen. För betyget Godkänd eller hel kurs krävs godkänt på både inlämningsuppgift och tentamen, samt närvaro vid kursens laborativa moment, seminarier och vid medverkan av gästföreläsare. För betyget Väl godkänd på hel kurs krävs dessutom väl godkänt på den individuella tentamen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Byrkjeflot, H. (2003) *Nordic Management. In: The Northern Lights - Organization Theory in Scandinavia* (Edited by: Czarniawska & Sevon). Copenhagen Business School Press. ISBN: 87 630 0099 7, 23 sid.

Fleming, D. & Thörnqvist, D. Editors (2003) *Nordic Management-Labour Relations and Internationalization: Converging and Diverging Tendencies*:. Norden 2003:15. ISBN: 9289309547.
www.norden.org/sv/publikationer/publikationer/2003-015/at_download/publicationfile, 221 sid.

Hofstede, G; Hofstede, G.J. & Minkov, M. (2010) *Cultures and Organizations, Software of the Mind, Intercultural Cooperation and Its Importance for Survival.* Mc Graw Hill. ISBN-10: 0-07-166418-1, 561 sid

Isacsson, P. (2009) *Chinese Views on Swedish Management*, Vinnova Report, VR 2009:33, ISBN: 978-91-85959-93-8, 31 sid.

Tengblad, S. (2006) *Is there a New Managerial Work?* Journal of Management Studies, 43:7, November, 25 sid.
onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.1467-6486.2006.00651.x/pdf

Studentinflytande och utvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en kursvärdering genom en enkät. Kursansvarig sammanställer enkäterna. Utvärderingen sammanställs och offentliggörs i enlighet med institutionens bestämmelser.

Övrigt

Kursen ges som fristående kurs.