



## Arbetsrätt

### Labour Law

15 högskolepoäng

15 credits

---

**Ladokkod:** 11AR10

**Version:** 11.1

**Fastställd av:** Utskottet för utbildningar inom ekonomi och arbetsliv 2022-12-14

**Gäller från:** VT 2023

**Nivå:** Grundnivå

**Huvudområde (successiv fördjupning):** Juridik (G1N)

**Utbildningsområde:** Juridik

**Ämnesgrupp:** Juridik och rättsvetenskap

**Förkunskapskrav:** Grundläggande behörighet.

**Betygsskala:** Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

---

### Innehåll

Kursen ger en inledande översikt av det juridiska regelverket sett utifrån såväl en nationell som en internationell synvinkel. Därefter följer en fördjupning inom väsentliga arbetsrättsliga områden. Till dessa hör reglerna om anställningsavtal, det kollektiva regelverket som framför allt medbestämmandelagen utgör exempel på, den europarättsligt färgade diskrimineringslagstiftningen, författningar om arbetsmiljö inklusive arbetstid samt ledighetslagstiftningen såsom föräldraledighetslagstiftningen och semesterlagen.

Det abstrakta författningsmaterialet konkretiseras genom många hänvisningar till rättsfall, framför allt från prejudikatinstansen Arbetsdomstolen.

### Mål

Studenten ska efter kursen kunna:

#### *Kunskap och förståelse*

- 1.1 redogöra för hur det arbetsrättsliga regelverket är uppbyggt i Sverige,
- 1.2 beskriva framväxten av den moderna arbetsrätten,
- 1.3 redogöra för samband mellan de privaträttsliga och offentligrättsliga regelområdena,

#### *Färdighet och förmåga*

- 2.1 analysera rättsfall inom det behandlade området,
- 2.2 tillämpa juridiska metoder inom civilrätt i allmänhet samt arbetsrätt i synnerhet samt

#### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

- 3.1 problematisera EU-lagstiftningens påverkan på svensk arbetsrätt.

### Undervisningsformer

Föreläsningar samt seminarier. Viss undervisning kan ske på distans.

Undervisningen bedrivs på svenska.

### Examinationsformer

Kursen examineras genom individuell skriftlig tentamen, två individuella inlämningsuppgifter och en gruppuppgift.

*Individuell skriftlig tentamen*

Mål 1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 3.1  
Högskolepoäng: 10,0  
Betygsskala: U/G/VG

#### *Grupppuppgift*

Mål 1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 3.1  
Högskolepoäng: 3,0  
Betygsskala: U/G

#### *Individuell inlämningsuppgift I*

Mål 1.1, 2.2  
Högskolepoäng: 1,0  
Betygsskala: U/G

#### *Individuell inlämningsuppgift II*

Mål 1.1, 2.2  
Högskolepoäng: 1,0  
Betygsskala: U/G

Ovanstående delar examineras var för sig, varefter kursen ges ett sammanfattningsbetyg.

Betyget på Individuell skriftlig tentamen styr sammanfattningsbetyget på kursen, under förutsättning att övriga examinerande moment är godkända.

Om studenten har ett beslut/rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd från Högskolan i Borås på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att anpassa examinationen. Examinator har att utifrån kursplanens mål avgöra om examinationen kan anpassas i enlighet med beslutet/rekommendationen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

### **Kurslitteratur och övriga läromedel**

Ericsson, B. & Gustafsson, K. (senaste upplagan). *Arbetsmiljölagen - Med kommentar*. 14 uppl. Lund: Studentlitteratur.

Källström, K. & Malmberg, J. (senaste upplagan). *Anställningsförhållandet: Inledning till den individuella arbetsrätten*. 4 uppl. Uppsala: Iustus.

Källström, K., Malmberg, J. & Öman, S. (senaste upplagan). *Den kollektiva arbetsrätten: en lärobok*. 1. uppl. Uppsala: Iustus.

Papadopoulou, F. & Skarp, B. (senaste upplagan). *Juridikens nycklar*. 1. uppl. Stockholm: Wolters Kluwer

Relevant lagtext, till exempel:

Göransson, H.G., Garpe, B. & del Sante, N. (senaste upplagan). *Arbetslagstiftning 2018: Lagar och andra författningar som de lyder 1 juli 2018*. Stockholm: Wolters Kluwer.

Studenterna examineras alltid på gällande rätt.

Ytterligare litteratur och undervisningsmaterial tillhandahålls via lärplattformen (max 200 sidor).

### **Studentinflytande och utvärdering**

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram.

Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

### **Övrigt**

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp samt valbar kurs inom Administratörprogrammet och Kandidatprogram inom offentlig förvaltning.