



Arbetsrätt

Labour Law

15 högskolepoäng

15 credits

Ladokkod: 11AR10

Version: 9.2

Fastställd av: Utskottet för utbildningar inom ekonomi och arbetsliv 2020-12-09

Gäller från: VT 2021

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Juridik (G1N)

Utbildningsområde: Juridik

Ämnesgrupp: Juridik och rättsvetenskap

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet.

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen ger en inledande översikt av det juridiska regelverket sett utifrån såväl en nationell som en internationell synvinkel. Därefter följer en fördjupning inom väsentliga arbetsrättsliga områden. Till dessa hör reglerna om anställningsavtal, det kollektiva regelverket som framför allt medbestämmandelagen utgör exempel på, den europarättsligt färgade diskrimineringslagstiftningen, författningar om arbetsmiljö inklusive arbetstid samt ledighetslagstiftningen såsom föräldraledighetslagstiftningen och semesterlagen.

Det abstrakta författningsmaterialet konkretiseras genom många hänvisningar till rättsfall, framför allt från prejudikatinstansen Arbetsdomstolen.

Mål

Studenten ska efter kursen kunna:

Kunskap och förståelse

- 1.1 redogöra för hur det arbetsrättsliga regelverket är uppbyggt i Sverige,
- 1.2 beskriva framväxten av den moderna arbetsrätten,
- 1.3 redogöra för samband mellan de privaträttsliga och offentligrättsliga regelområdena,

Färdighet och förmåga

- 2.1 analysera rättsfall inom det behandlade området,
- 2.2 tillämpa juridiska metoder inom civilrätt i allmänhet samt arbetsrätt i synnerhet samt

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- 3.1 problematisera EU-lagstiftningens påverkan på svensk arbetsrätt.

Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska.

Examinationsformer

Kursen examineras genom individuell skriftlig tentamen, två individuella inlämningsuppgifter och en gruppuppgift.

Individuell skriftlig tentamen

Mål 1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 3.1
Högskolepoäng: 10,0
Betygsskala: U/G/VG

Gruppuppgift

Mål 1.1, 1.2, 1.3, 2.1, 2.2, 3.1
Högskolepoäng: 3,0
Betygsskala: U/G

Individuell inlämningsuppgift I

Mål 1.1, 2.2
Högskolepoäng: 1,0
Betygsskala: U/G

Individuell inlämningsuppgift II

Mål 1.1, 2.2
Högskolepoäng: 1,0
Betygsskala: U/G

Ovanstående delar examineras var för sig, varefter kursen ges ett sammanfattningsbetyg.

Betyget på Individuell skriftlig tentamen styr sammanfattningsbetyget på kursen, under förutsättning att övriga examinerande moment är godkända.

Om studenten har ett beslut/rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd från Högskolan i Borås på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att anpassa examinationen. Examinator har att utifrån kursplanens mål avgöra om examinationen kan anpassas i enlighet med beslutet/rekommendationen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Ericsson, B. & Gustafsson, K. (2014). *Arbetsmiljölagen - Med kommentar*. 14 uppl. Lund: Studentlitteratur.

Källström, K. & Malmberg, J. (2016). *Anställningsförhållandet: Inledning till den individuella arbetsrätten*. 4 uppl. Uppsala: Iustus.

Källström, K., Malmberg, J. & Öman, S. (2016). *Den kollektiva arbetsrätten: en lärobok*. 1. uppl. Uppsala: Iustus.

Papadopoulou, F. & Skarp, B. (2017). *Juridikens nycklar*. 1. uppl. Stockholm: Wolters Kluwer

Relevant lagtext, till exempel:

Göransson, H.G., Garpe, B. & del Sante, N. (2018). *Arbetslagstiftning 2018: Lagar och andra författningar som de lyder 1 juli 2018*. Stockholm: Wolters Kluwer.

Studenterna examineras alltid på gällande rätt.

I den mån nya upplagor utkommit innan kursstart rekommenderas dessa i stället, då juridik är ett ämnesområde som uppdateras löpande.

Ytterligare litteratur och undervisningsmaterial tillhandahålls via lärplattformen (max 200 sidor).

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram.

Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp samt valbar kurs inom Administratörprogrammet och Kandidatprogram inom offentlig förvaltning.