



### **Metod, grundkurs** **Scientific Method, Basic Course**

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

---

**Ladokkod:** 11OA15

**Version:** 4.1

**Fastställd av:** Utskottet för utbildningar inom ekonomi och arbetsliv 2018-05-09

**Gäller från:** HT 2018

**Nivå:** Grundnivå

**Huvudområde (successiv fördjupning):** Arbetsvetenskap (GIN)

**Utbildningsområde:** Samhällsvetenskap

**Ämnesgrupp:** Arbetsvetenskap och ergonomi

**Förkunskapskrav:** För tillträde till kursen krävs att studenten är antagen till programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 högskolepoäng

**Betygsskala:** Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

---

### **Innehåll**

Denna kurs består av två delar varav en del är en introduktion till vetenskapsteoretiska diskussioner och skilda perspektiv på kunskap och dess betydelse. En andra del av kursen innehåller en grundläggande introduktion till kvalitativ metod samt till metodologiska problem som kan uppstå i samband med empiriska arbetsvetenskapliga undersökningar. Dessa delar är kopplade till varandra och studenten kan på så vis tillgodogöra sig inom samhällsvetenskapen vanligt förekommande färdigheter i, argument för och motiveringar till användandet av skilda undersökningsmetoder. I kursen introduceras även etiska aspekter av samhällsvetenskaplig forskning.

### **Mål**

Studenten skall efter kursen kunna

#### *1. Kunskap och förståelse*

- 1.1 beskriva grundläggande skillnader mellan olika perspektiv på kunskap inom klassiska samhällsvetenskapliga metodskolor
- 1.2 visa på grundläggande kunskaper i kvalitativa och kvantitativa metoder

#### *2. Färdighet och förmåga*

- 2.1 redogöra för hur man på ett vetenskapligt sätt samlar in information genom kvalitativ metod
- 2.2 tillämpa olika metoder

#### *3. Värderingsförmåga och förhållningssätt*

- 3.1 motivera val av metod vid en vetenskaplig undersökning

### **Undervisningsformer**

Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

### **Examinationsformer**

Kursen examineras genom följande examinationsmoment:

Individuell skriftlig inlämningsuppgift; Lärandemål: 1.1, 1.2, 1.3, 3.1

Betygsskala: U/G/VG

Högskolepoäng: 4,0

Seminarium 1,  
Betygskala : U/G Mål 1.1, 1.2, 1.3, 3.1  
Högskolepoäng: 0,5

Seminarium 2,  
Betygskala : U/G Mål 1.2, 1.3, 2.1, 3.1  
Högskolepoäng: 0,5

Seminarium 3,  
Betygskala : U/G Mål 1.2, 1.3, 2.1, 3.1  
Högskolepoäng: 0,5

Seminarium 4,  
Betygskala : U/G Mål 1.2, 1.3, 2.1, 3.1  
Högskolepoäng: 0,5

Projektarbete; Redovisning,  
Betygskala : U/G Mål 1.2, 2.1, 3.1  
Högskolepoäng: 1,5

Examinationsmomentet Individuell skriftlig inlämningsuppgift bestämmer kursens slutbetyg, vilket utfärdas först när samtliga moment är godkända.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

### **Kurslitteratur och övriga läromedel**

Bryman, Alan (2018). *Samhällsvetenskapliga metoder*. 3. uppl. Malmö: Liber

Justesen, Lise & Mik-Meyer, Nanna (2011). *Kvalitativa metoder: från vetenskapsteori till praktik*. 1. uppl. Lund: Studentlitteratur

Ytterligare kurslitteratur och övriga läromedel tillhandahålls/informeras om via lärplattformen (max 150 sidor).

### **Studentinflytande och utvärdering**

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram.

Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

### **Övrigt**

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 högskolepoäng.