HÖGSKOLAN I BORÅS

Rekrytering
Recruitment
7,5 högskolepoäng
7,5 credits

Ladokkod: 11OU50
Version: 2.0
Fastställd av: Utbildningsutskottet 2014-05-15
Gäller från: HT 2014

Nivå: Grundnivå
Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsliv, organisation, personalarbete (G2F)
Utbildningsområde: Samhällsvetenskap
Ämnesgrupp: Ledarskap, organisation och styrning
Förkunskapskrav: Godkänt resultat i termin 1 och 2 inom ramen för programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp
Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll
Kursen introducerar ett tvärvetenskapligt perspektiv på rekryteringsprocess och urvalsprocedur. Urvalsprocedur kommer att behandlas utifrån vetenskaplig teori om bl.a. psykologiska test samt intervjusituationens betydelse. Under kursen kommer arbetsanalys och urvalsmodell för de instrument som ingår i en rekryteringsprocess att presenteras. Vidare betonas olika kommunikativa aspekter som utformandet av en intervjuguide, intervju och annonser i rekryteringsprocessen. Jämställdhet och mångfald kommer genomgående att behandlas i kursens moment. I kursen ingår också ett grupparbete. Grupparbetet består i att utifrån vetenskapliga forskningsresultat och teoribildning samt egna reflektioner planera, genomföra och slutligen presentera en rekryteringsprocess.

Mål
Efter genomgången kurs skall studenten kunna
- planera, genomföra och i grupp presentera en rekryteringsprocess
- redogöra för teoretiska perspektiv inom ämnet rekrytering
- självständigt och kritiskt förhålla sig till rekryteringsprocessens delar
- uppvisa förståelse för de kommunikativa aspekterna i intervjusituation och testning utifrån ett etiskt förhållningssätt
- belysa betydelsen av jämställdhet och mångfald i yrkeslivet för såväl individen, organisationen som samhället.

Undervisningsformer
Undervisningen omfattar föreläsningar, seminarier samt ett grupparbete.

Undervisningen bedrivs på svenska.

Examinationsformer och betygsskala
Individuell inlämningsuppgift, seminarier och grupparbete.

För att få betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyg Väl godkänd på minst 50% av kursens totala poäng.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel
Se bilaga.

Studentinflytande och utvärdering

Före kursstart inbjuds studenterna till kursplaneringsmöte. Kursutvärdering genomförs enskilt och skriftligt mot slutet av kursen. Studenterna inbjuds under kursens gång att kommentera kurslitteratur, kursens innehåll och undervisningsformer.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 hp.

Bilaga: Litteraturlista för Rekrytering (11OU50)

Alvesson, Mats (2011). *Intervjuer – genomförande, tolkning och reflexivitet.* Stockholm: Liber (184 s)

Cook, Mark (2009). *Personnel selection: adding value through people.* 5. uppl. Hoboken, NJ: J. Wiley & Sons (355 s)

Haake, Ulrika & Löfgren Martinsson, Maria (2009). Mellan verktygslåda och kritisk reflektion: om personalvetares anställningsbarhet. I Berglund, Gun & Fejes, Andreas *Anställningsbarhet: perspektiv från utbildning och arbetsliv.* Lund: Studentlitteratur, s. 55-69 (15 s)

Goffman, Erving (2014). *Jaget och maskerna: en studie i vardagslivets dramatik.* 6. uppl. Lund: Studentlitteratur (238 s)

Lindelöw Danielsson, Malin (2003). *Kompetensbaserad rekrytering, intervjuteknik och testning.* Stockholm: Natur och Kultur (254 s)

eller

Lindelöw Danielsson, Malin (2010). *Kompetensbaserad rekrytering, intervjuteknik och testning [Elektronisk resurs].* Natur & Kultur

Tillkommer litteratur enligt kursledares anvisningar (ca 250 s)