



Arbetsrätt

Labour Law

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 21AR1A

Version: 5.0

Fastställt av: Utskottet för utbildningar inom ekonomi och arbetsliv 2016-01-12

Gäller från: VT 2016

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Juridik (G1N)

Utbildningsområde: Juridik

Ämnesgrupp: Juridik och rättsvetenskap

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet.

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen inleds med en översikt av det arbetsrättsliga regelverket där sambandet presenteras mellan privaträttslig- och offentligrättslig reglering. Som exempel på det förstnämnda kan nämnas den individorienterade lagen om anställningsskydd (LAS) samt den kollektivistiskt färgade medbestämmandelagen (MBL). Som exempel på offentligrättsliga inslag i det arbetsrättsliga regelverket må nämnas arbetsmiljölagen med därtill hörande förordning samt Arbetsmiljöverkets författningssamling och den omfattande samt inte minst av Unionen påverkade diskrimineringslagstiftningen. Förutom lagtext och kollektivavtal kommer studenterna i detalj att analysera rättsfall framför allt hämtade från Arbetsdomstolen.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna förklara, exemplifiera och redogöra för de rättsliga regler som styr den svenska arbetsmarknaden såväl utifrån ett individuellt som ett kollektivt perspektiv där europarätten alltmer påverkar den s.k. svenska modellen.

Studenten ska efter avslutad kurs:

Kunskap och förståelse

- kunna redogöra för det juridiska regelsystemet utifrån en arbetsrättslig synvinkel med betoning på den s.k. svenska modellen med kombinationen kollektivavtal – lagstiftning,
- kunna redogöra för sambandet mellan olika interna rättskällor (förarbeten, prejudikat, doktrin och god sed på arbetsmarknaden) samt inte minst Unionsrättens påverkan på lagstiftning och systematik,

Färdigheter och förmågor

- kunna analysera rättsfall samt även kunna uttrycka egna synpunkter gällande vad domstolarna kommit fram till varför samt

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- ha förmågan att ta till sig ny rättslig reglering allt eftersom den dyker upp och på det viset ständigt kunna utveckla redan inhämtade färdigheter.

Undervisningsformer

Undervisningen bedrivs i form av föreläsningar på svenska. Kurslitteraturen är på svenska.

Examinationsformer

Kursen examineras genom en salstentamen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Glavå, M (2015). Arbetsrätt. 3. uppl. Lund: Studentlitteratur. Kap. 2 och 7. Ca 200s.

Göransson, H G (2013). Diskrimineringslagen. 3. uppl. Stockholm: Norstedts juridik. 226 s.

Iseskog, T (2011). Uppsägning av personliga skäl. 8. uppl. Stockholm: Norstedts juridik. 290 s.

Iseskog, Tommy (2005). Arbetsmiljölagen – en översikt. 2. uppl. Stockholm: Norstedts juridik. 91 s.

Sigeman, T & Sjödin, E (2013). Arbetsrätten: en översikt. 6.uppl. Stockholm: Norstedts juridik. (Huvudbok) 260 s.

Relevant lagtext inom det arbetsrättsliga området, förslagsvis:

Göransson, H G & Garpe, B (2015). Arbetslagstiftning 2015: Lagar och andra författningar som de lyder 1 juli 2015. Stockholm: Norstedts Juridik AB. 596 s.

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram.

Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

Övrigt

Kursen ingår i Administratörsprogrammet.