



Arbetsrätt

Labour Law

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: 21AR1A

Version: 6.1

Fastställd av: Utskottet för utbildningar inom ekonomi och arbetsliv 2016-12-07

Gäller från: VT 2017

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Juridik (G1N)

Utbildningsområde: Juridik

Ämnesgrupp: Juridik och rättsvetenskap

Förkunskapskrav: Grundläggande behörighet.

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen inleds med en översikt av det arbetsrättsliga regelverket där sambandet presenteras mellan privaträttslig- och offentligrättslig reglering. Som exempel på det förstnämnda kan nämnas den individorienterade lagen om anställningsskydd (LAS) samt den kollektivistiskt färgade medbestämmandelagen (MBL). Som exempel på offentligrättsliga inslag i det arbetsrättsliga regelverket må nämnas arbetsmiljölagen med därtill hörande förordning samt Arbetsmiljöverkets författningssamling samt den omfattande och av europarätten påverkade diskrimineringslagstiftningen. Förutom lagtext och doktrin analyserar kursdeltagarna i detalj rättsfall från framför allt Arbetsdomstolen.

Mål

Studenten ska efter avslutad kurs kunna:

Kunskap och förståelse

1.1 redogöra för det juridiska regelsystemet utifrån en arbetsrättslig synvinkel med betoning på den s.k. svenska modellen med kombinationen kollektivavtal – lagstiftning,

1.2 redogöra för sambandet mellan olika nationella rättskällor på det arbetsrättsliga området (lag, förarbeten, prejudikat, doktrin och god sed på arbetsmarknaden) samt europarättens påverkan på lagstiftningen,

Färdighet och förmåga

2.1 genom användandet av en juridisk metod utreda gällande rätt på det arbetsrättsliga området samt ta till sig ny rättslig reglering och rättspraxis på området för att ständigt kunna utveckla redan inhämtade färdigheter,

Värderingsförmåga och förhållningssätt

3.1 bedöma rättskällevärdet av olika rättskällor,

3.2 vid analyserandet av rättsfall bedöma prejudikatvärdet av dessa samt uttrycka egna synpunkter gällande domslut och domskäl samt

3.3 skilja på att följa gällande rätt och att föra rättspolitiska resonemang.

Undervisningsformer

Undervisningen bedrivs i form av föreläsningar och seminarier på svenska. Föreläsningarna är företrädesvis problembaserade. Kurslitteraturen är på svenska.

Examinationsformer

Kursen examineras enligt nedan.

- Individuell och enskild skriftlig salstentamen

Betygsskala: U/G/ VG Mål 1.1, 1.2, 2.1, 3.1
Högskolepoäng: 6

- Individuell inlämningsuppgift

Betygsskala: U/G Mål 2.1, 3.1

Högskolepoäng: 0,5

- Gruppuppgift som seminariebehandlas

Betygsskala: U/G Mål 2.1, 3.1, 3.2, 3.3

Högskolepoäng: 1

Betyget på salstentamen styr sammanfattningsbetyget på kursen, under förutsättning att övriga examinerande moment är godkända.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Göransson, H G (2013). Diskrimineringslagen. 3. uppl. Stockholm: Norstedts juridik.

Iseskog, T (2015). Arbetsmiljöansvar. 12 uppl. Stockholm: Norstedts juridik.

Sigeman, T & Sjödin, E (2013). Arbetsrätten: en översikt. 6. uppl. Stockholm: Norstedts juridik.

I den mån nya upplagor av kurslitteraturen utkommit innan kursstart rekommenderas dessa i stället, då juridik är ett ämnesområde som uppdateras löpande. Kursen examineras alltid på gällande rätt vid examinationstillfället.

Ytterligare litteratur och undervisningsmaterial anges via lärplattformen (200 sidor).

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram.

Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

Övrigt

Kursen ingår i Administratörsprogrammet.