



## Arbetsorganisation

### Organisation of Work

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

---

**Ladokkod:** A142TG

**Version:** 3.1

**Fastställt av:** Utskottet för utbildningar inom teknik 2018-12-14

**Gäller från:** VT 2019

**Nivå:** Grundnivå

**Huvudområde (successiv fördjupning):** Industriell ekonomi (G1N)

**Utbildningsområde:** Samhällsvetenskap 50%, Teknik 50%

**Ämnesgrupp:** Industriell ekonomi och organisation

**Förkunskapskrav:** Grundläggande behörighet.

**Betygsskala:** Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

---

### Innehåll

Kursen behandlar arbetsvetenskaplig teori med fokus på organisationsnivå ur ett nationellt såväl som ett internationellt perspektiv. I kursen behandlas klassiska och samtida perspektiv på arbetets organisering med fokus på omvärld, grupp och individ. Vidare bearbetas olika synsätt på kopplingen mellan tekniska och sociala system liksom arbetets organisering och människosyn. Dessutom behandlas relationen mellan tekniska och sociala system samt beskrivs köns- och klassperspektivets relevans i ett organisationsteoretiskt perspektiv. Slutligen ställs detta i relation till social hållbarhet.

### Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

#### Kunskap och förståelse

1.1 beskriva och analysera olika klassiska och moderna arbetsvetenskapliga perspektiv med fokus på människosyn och arbetets organisering,

1.2 beskriva relationen mellan tekniska och sociala system i ett organisationsteoretiskt perspektiv.

#### Färdighet och förmåga

2.1 göra grundläggande kopplingar mellan omvärld, arbetets organisation, grupp och individ,

2.2 redogöra för köns- och klassperspektivets relevans i en organisatorisk kontext.

#### Värderingsförmåga och förhållningssätt

3.1 kritiskt värdera konsekvenser av arbetets organisering samt hur detta förhåller sig till ett socialt hållbart arbetsliv.

### Undervisningsformer

Undervisningen i kursen består av:

- Föreläsningar
- Seminarier

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

### Examinationsformer

Kursen examineras genom följande examinationsmoment:

- Seminarieuppgift 1  
Lärandemål: 1.1, 2.1, 3.1

- Högskolepoäng: 0,5  
Betygsskala: U/G
- Seminarieuppgift 2  
Lärandemål: 1.1-1.2, 2.1, 3.1  
Högskolepoäng: 0,5  
Betygsskala: U/G
- Seminarieuppgift 3  
Lärandemål: 1.1, 2.2, 3.1  
Högskolepoäng: 0,5  
Betygsskala: U/G
- Seminarieuppgift 4  
Lärandemål: 1.2, 2.2, 3.1  
Högskolepoäng: 0,5  
Betygsskala: U/G
- Individuell skriftlig inlämningsuppgift  
Lärandemål: 1.1-1.2, 2.1-2.2, 3.1  
Högskolepoäng: 5,5  
Betygsskala: U/G/ VG

Examinationsmomentet Individuell skriftlig inlämningsuppgift bestämmer kursens slutbetyg vilket utfärdas först när samtliga moment är godkända.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

### **Kurslitteratur och övriga läromedel**

Kurslitteraturen är på svenska och engelska.

Bengtsson, Mattias & Berglund, Tomas (red.) (2017). *Arbetslivet*. Kap. 5-6 (90 s.) Tredje upplagan Lund: Studentlitteratur

Börnfelt, Per-Ola (2018). *Arbetsorganisation i praktiken: en kritisk introduktion till arbetsorganisationsteori*. Tredje upplagan Lund: Studentlitteratur

Gillberg, Nanna (2018). *Jag har aldrig märkt att kön har haft någon betydelse*. Upplaga 1:1 Lund: Studentlitteratur

Hassard, John S (2012). Rethinking the Hawthorne Studies: The Western Electric research in its social, political and historical context. *Human relations*, vol. 65: 1431-1461

Hedegaard Hein, Helle (2012). *Motivation: Motivationsteorier och praktisk tillämpning*. Stockholm: Liber.

Taylor, Frederick Winslow (1913). *Rationell arbetsledning: Taylorsystemet*. Stockholm: Sveriges industriförbund (kompendium 72 s.).

Thompson, Paul & McHugh, David (2009). *Att arbeta i organisationer: ett kritiskt perspektiv på organisation och arbete*. Kap. 4 (9 s.) 1. uppl. Malmö: Liber

Ytterligare material tillhandahålls via HB:s lärplattform.

### **Studentinflytande och utvärdering**

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram. Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

### **Övrigt**

Kursen ingår i utbildningsprogrammet Industriell ekonomi - Arbetsorganisation och ledarskap 180 hp.