



Organisation och ledarskap Organization and Leadership

7,5 högskolepoäng

7,5 credits

Ladokkod: A143TG

Version: 5.0

Fastställt av: Utskottet för utbildningar inom teknik 2020-05-15

Gäller från: HT 2020

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Industriell ekonomi (G1F)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap 50%, Teknik 50%

Ämnesgrupp: Industriell ekonomi och organisation

Förkunskapskrav: Helkursbetyg för kursen Arbetsmarknad.

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

I denna kurs behandlas samhällsvetenskapliga synsätt på ledarskap, organisation och organisationsutveckling, i privata såväl som offentliga verksamheter. Mer specifikt behandlar kursen hur organisationer påverkar och påverkas av sin omgivning, olika utvecklings- och förändringsstrategier i organisationer samt vissa organisationers betydelse för individers agerande, andra organisationer såväl som breda samhälleliga skeenden.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- 1.1 visa överblick och kunskaper inom organisation och ledarskap utifrån ett samhällsvetenskapligt perspektiv,
- 1.2 visa kunskap om organisationers påverkan av och på sin omgivning.

Färdighet och förmåga

- 2.1 problematisera organisationer utifrån samhällsvetenskapligt perspektiv,
- 2.2 diskutera vissa organisationers betydelse för individers agerande, andra organisationer såväl som breda samhälleliga skeenden,
- 2.3 analysera olika utvecklings- och förändringsstrategier i en organisatorisk kontext med utgångspunkt i ett samhällsvetenskapligt perspektiv.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- 3.1 göra etiska bedömningar utifrån relevanta samhälleliga aspekter inom det organisationsteoretiska fältet,
- 3.2 kritiskt reflektera över teorier och forskning om organisationer och ledarskap samt
- 3.3 värdera organisations- och ledarskapsfrågor utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

Examinationsformer

Kursen examineras genom en individuell skriftlig inlämningsuppgift och seminarieuppgifter.

Seminarieuppgift 1

Lärandemål: 1.1-1.2, 2.1-2.3, 3.1-3.3

Högskolepoäng: 0,5

Betygsskala: U/G

Seminarieuppgift 2

Lärandemål 1.1-1.2, 2.2, 3.1-3.3

Högskolepoäng: 0,5

Betygsskala: U/G

Seminarieuppgift 3

Lärandemål: 1.2, 2.1-2.3, 3.2-3.3

Högskolepoäng: 0,5

Betygsskala: U/G

Seminarieuppgift 4

Lärandemål: 1.2, 2.2-2.3, 3.3

Högskolepoäng: 0,5

Betygsskala: U/G

Individuell skriftlig inlämningsuppgift

Lärandemål 1.1-1.2, 2.1-2.3, 3.1-3.3

Högskolepoäng: 5,5

Betygsskala: U/G/ VG

Examinationsmomentet skriftlig inlämningsuppgift bestämmer kursens slutbetyg vilket utfärdas först när samtliga moment är godkända.

Om studenten har ett beslut/rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd från Högskolan i Borås på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att anpassa examinationen. Examinator har att utifrån kursplanens mål avgöra om examinationen kan anpassas i enlighet med beslutet/rekommendationen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Kurslitteraturen är på svenska.

Abrahamsson, Lena, Johansson, Jan & Sandkull, Bengt (2019). *Produktion och arbetsorganisation*. Lund: Studentlitteratur

Alvesson, Mats (2015). *Organisationskultur och ledning*. 3. Uppl. Stockholm: Liber

Eriksson-Zetterquist, Ulla (2009). *Institutionell teori: idéer, moden, förändring*. Stockholm: Liber

Forsberg Kankkunen, Tina & Bejerot, Eva (2017). *Välfärdstjänstearbetet – mellan professionslogik och managementlogik*. I Bengtsson, Mattias & Berglund, Tomas (red.) *Arbetslivet*. 3. Uppl. Lund: Studentlitteratur (20 s)

Jutterström, Mats & Norberg, Peter (2011). *Företagsansvar: CSR som managementidé*. Lund: Studentlitteratur

Sandberg, Åke (red.) (2019). *Arbete och välfärd. Personal, ledning och organisationsmodeller i Sverige*. Lund: Studentlitteratur

Ytterligare litteratur och undervisningsmaterial tillhandahålls via HB:s lärplattform (max 100 sidor).

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram. Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningsprogrammet Industriell ekonomi - Arbetsorganisation och ledarskap, 180 högskolepoäng.