



Arbetsmarknad

Labour markets

15 högskolepoäng

15 credits

Ladokkod: B1AK01

Version: 1.0

Fastställd av: Utskottet för utbildningar inom ekonomi och arbetsliv 2023-03-01

Gäller från: HT 2023

Nivå: Grundnivå

Huvudområde (successiv fördjupning): Arbetsvetenskap (G1N)

Utbildningsområde: Samhällsvetenskap

Ämnesgrupp: Arbetsvetenskap och ergonomi

Förkunskapskrav: För tillträde till kursen krävs helkursbetyg i samtliga kurser i termin 1 samt helkursbetyg i kursen Arbetsrätt 15 hp i termin 2 inom ramen för programmet Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 p

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Innehåll

Kursen består av två moment. I det första ges en historisk tillbakablick över industri- och arbetssamhällets framväxt i Sverige och internationellt, samt en beskrivning av arbetsvillkorens förändringar från slutet av 1800-talet och framåt. Arbete som fenomen belyses ur ett kritiskt perspektiv. Den svenska modellen för arbetsmarknadsrelationer beskrivs översiktligt och arbetsmarknadens rötter och funktionssätt diskuteras och analyseras ur ett nationellt och internationellt perspektiv. Kursens andra moment behandlar arbetsvetenskaplig teori med fokus på arbetsmarknad ur ett nationellt såväl som ett internationellt perspektiv. Här behandlas frågor om sysselsättning, arbetslöshet, strukturomvandling och segregering på arbetsmarknaden med fokus på klass, kön, etnicitet och ålder. Vidare ges olika teoretiska perspektiv på arbetsmarknad, välfärd och socialt hållbar utveckling samt dessa aspekters kopplingar till arbetsmarknadens funktion och förändring. Även välfärdsstaten och tillika arbetsmarknadspolitik och dess betydelse för arbetsmarknader behandlas.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- 1.1 beskriva grundläggande drag i det moderna arbetslivets framväxt sedan industrialiseringen,
- 1.2 redogöra för framträdande drag i 1900-talets relationer mellan fackföreningar och arbetsgivare i Sverige samt vilken roll dessa spelar i dagens arbetsliv,
- 1.3 beskriva arbetsmarknadens utveckling med avseende på yrkesstruktur, sysselsättning och arbetslöshet i ett nationellt såväl som internationellt perspektiv,

Färdigheter och förmågor

- 2.1 utifrån klassiska samhällsvetenskapliga teoribildningar kunna analysera historiska såväl som moderna skeenden inom arbetslivet,
- 2.2 göra grundläggande kopplingar mellan arbetsmarknadens utveckling i relation till klass, kön, etnicitet och ålder,
- 2.3 analysera innebörden av välfärdssystem och arbetsmarknadsrelationer ur ett nationellt och internationellt perspektiv,

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- 3.1 analysera och kritiskt granska arbetsmarknad, arbetsmarknadspolitik och arbetslöshet samt
- 3.2 kritiskt värdera relationer mellan arbetsmarknadsregimer, välfärdssystem och social hållbarhet.

Undervisningsformer

Föreläsningar och seminarier.

Undervisningen bedrivs på svenska, men undervisning på engelska kan förekomma.

Examinationsformer

Kursen examineras genom följande examinationsmoment:

Seminarieuppgift 1

Lärandemål: 1.1, 2.1

Högskolepoäng: 1

Betygsskala: Underkänd eller Godkänd

Seminarieuppgift 2

Lärandemål: 1.2, 1.3, 3.1

Högskolepoäng: 1

Betygsskala: Underkänd eller Godkänd

Seminarieuppgift 3

Lärandemål: 1.3, 2.3, 3.1, 3.2

Högskolepoäng: 1

Betygsskala: Underkänd eller Godkänd

Seminarieuppgift 4

Lärandemål: 1.3, 2.2, 3.1

Högskolepoäng: 1

Betygsskala: Underkänd eller Godkänd

Seminarieuppgift 5

Lärandemål: 1.3, 2.3, 3.1, 3.2

Högskolepoäng: 1

Betygsskala: Underkänd eller Godkänd

Individuell skriftlig tentamen

Lärandemål: 1.1, 1.2, 2.1, 3.1

Högskolepoäng: 5

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Individuell skriftlig inlämningsuppgift

Lärandemål: 1.2, 1.3, 2.2, 2.3, 3.1, 3.2

Högskolepoäng: 5

Betygsskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

För betyget Godkänd på hel kurs krävs godkänt på samtliga examinationsmoment. För betyget Väl Godkänd på hel kurs krävs dessutom betyget Väl godkänd på Individuell skriftlig tentamen samt Individuell skriftlig inlämningsuppgift.

Om studenten har ett beslut/rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd från Högskolan i Borås på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att anpassa examinationen. Examinator har att utifrån kursplanens mål avgöra om examinationen kan anpassas i enlighet med beslutet/rekommendationen.

Studentens rättigheter och skyldigheter vid examination är enligt riktlinjer och regelverk vid Högskolan i Borås.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Bengtsson, Mattias & Berglund, Tomas (red.) (senaste uppl.). *Arbetslivet*. Lund: Studentlitteratur

Björklund, Anders, m.fl. (2014). *Arbetsmarknaden*. Kap. 2 och 3 (utdrag 15 s.) 4. uppl. Lund: Studentlitteratur

Boglind, Anders; Eliaeson, Sven & Månson, Per (2014). *Kapital, rationalitet och social sammanhållning: en introduktion till klassisk samhällsteori*. 7. uppl. Lund: Studentlitteratur

Eklund, Klas (senaste uppl.). *Vår ekonomi: en introduktion till samhällsekonomin*. Kap. 5 (15 s.) Lund: Studentlitteratur

Gillberg, Gunnar; Ljungar Erik; Peixoto, Anna & Axelsson, Jonas (red.) (2020). *Vad är arbetsvetenskap? - en introduktion*. Lund: Studentlitteratur

Ljungar, Erik (2014). Sociologins klassiker om ekonomi och samhälle. I Azarian, Reza; Daoud, Adel & Larsson, Bengt (red.) *Ekonomisk sociologi: en introduktion*. Stockholm: Liber (26 s)

Lundh, Christer (senaste uppl.). *Spelets regler: Institutioner och lönebildning på den svenska arbetsmarknaden 1850-2018*. Stockholm: SNS

Sandberg, Åke (red.) (senaste uppl.). *Arbete och välfärd. Personal, ledning och organisationsmodeller i Sverige*. Lund: Studentlitteratur

Ytterligare kurslitteratur och övriga läromedel tillhandahålls/informeras om via lärplattformen (max 200 sidor).

Studentinflytande och utvärdering

Kursen utvärderas i enlighet med gällande riktlinjer för kursvärderingar vid Högskolan i Borås, där studenternas synpunkter ska inhämtas. Kursutvärderingsrapporten publiceras och återkopplas till deltagande och blivande studenter i enlighet med ovan nämnda riktlinjer, och ligger till grund för framtida utveckling av kurser och utbildningsprogram. Kursansvarig lärare ansvarar för att utvärdering enligt ovan genomförs.

Övrigt

Kursen ingår i utbildningen Organisations- och personalutvecklare i samhället, 180 högskolepoäng.